

报告编号: CQWZKJ-ESG-20250402

重庆微展科技有限公司 环境、社会 and 治理 (ESG) 报告

编制单位: 万鼎认证 (河南) 有限公司

报告签发日期: 2025 年 04 月 02 日



万鼎认证 (河南) 有限公司

查询网址: <http://www.wdrziso.com>



目 录

一、企业及报告基本信息	1
1.1、公司名称	1
1.2、公司注册地	1
1.3、时间范围	1
1.4、编制依据	1
1.5、公司简介与架构	2
1.6、数据来源及可靠性保障	3
二、ESG管理	5
2.1、ESG愿景及其完成情况	5
2.2、ESG发展战略	5
2.3、ESG治理架构	5
三、ESG风险与机遇	7
3.1、风险管理	7
3.2、识别与评估	7
3.3、管理ESG风险	7
四、ESG利益相关方沟通	9
五、ESG环境范畴责任披露	9
5.1、资源消耗	9
5.2、资源与环境管理制度措施	9
六、ESG社会范畴责任披露	11
6.1、员工权益	11
6.2、产品与服务管理	13
七、ESG治理范畴责任披露	14
7.1、治理策略与组织架构	14
7.2、规范治理	16
7.3、信息披露透明度	17
7.4、合规经营与风险管理	18
八、附件	20
8.1、营业执照	20

一、企业及报告基本信息

本报告是重庆微展科技有限公司的ESG报告，遵循客观、规范、透明和全面的原则，旨在全面呈现重庆微展科技有限公司在2024年于社会责任承担、ESG风险与机遇管理等方面的具体措施、重点实践、亮点案例以及关键绩效。我们致力于回应利益相关方的期望，为未来更好地履行社会责任奠定基础。

在社会责任方面，重庆微展科技有限公司积极投身于社会公益事业，关注教育、环保等领域，通过捐赠、志愿服务等方式回馈社会。在ESG风险与机遇管理方面，重庆微展科技有限公司建立了完善的管理体系，对环境、社会和公司治理等方面的风险进行有效识别与控制，同时积极把握可持续发展的机遇，推动公司的长期稳定发展。

本报告详细披露了重庆微展科技有限公司在2024年的相关工作成果，展示了重庆微展科技有限公司在ESG方面的努力与成就，希望能够与社会各界共同进步，为可持续发展贡献力量。

1.1、公司名称

重庆微展科技有限公司。

1.2、公司注册地

重庆市渝北区财富大道3号25-7。

1.3、时间范围

本报告为年度报告，报告期间为2024年1月1日至2024年12月31日，部分内容可能超出此时间范围。

1.4、编制依据

本报告依据国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《提高

央企控股上市公司质量工作方案》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作（2024年12月修订）》、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》以及《联合国可持续发展目标》（UN SDGs 2030）编制。

报告遵循相关法规政策和标准，确保内容全面、数据准确、分析深入，旨在客观呈现重庆微展科技有限公司2024年在社会责任履行及ESG风险与机遇管理方面的举措、实践、亮点及绩效，回应利益相关方期望，为未来更好地履行社会责任提供参考。

1.5、公司简介与架构

重庆微展科技有限公司成立于2016年，不仅是一家专门从事于系统集成、计算机网络产品分销、会议平板、LDP拼接屏、UPS、视频监控、通讯设备等工作的专业公司，还是一家聚焦数字化创新与智能化服务的科技企业。公司以高新技术产业为先导，凭借领先的技术水平，雄厚的人才队伍，科学的管理，完善的售后服务体系与各大软件厂商以及通讯设备制造商结成伙伴关系，为用户提供优秀的产品和解决方案。

总部位于中国重庆，致力于为政府、企业和行业客户提供智慧城市、大数据应用、人工智能及物联网领域的全场景解决方案。公司以“技术赋能未来”为核心理念，依托自主研发的智能算法引擎与数据中台系统，构建起覆盖智慧政务、商业智能分析、工业物联网等领域的核心技术体系，助力客户实现数字化转型与智能化升级。

公司拥有20余项核心专利及软著，搭建跨学科技术团队，在数据挖掘、AI视觉识别、边缘计算等领域形成差异化竞争力。公司扎根川渝经济圈，深度理解西南地区产业特征，打造“智慧园区管理”“制造业数字孪生”等本地化标杆案例。与华为云、阿里IoT等头部

平台建立战略合作，整合产业资源提供端到端服务，显著降低客户技术落地成本。创新“咨询+产品+运营”三位一体服务，针对中小企业推出模块化SaaS平台，实现数字化转型的轻量化切入。目前已在智慧安防、供应链优化、能耗管理等场景服务超300家客户，项目交付效率领先行业30%以上。

公司立足重庆，面向全国，构建了完善的营销、研发和技术服务体系。公司相继为川渝多个市县供电公司提供了高效的技术服务和优质的解决方案，并支持、协同更多合作伙伴，实现了多个高价值行业的深度应用。

重庆微展科技长期以来始终以客户需求为导向，以解决客户问题为己任，利用前沿技术驱动创新，为客户创造长期价值。



图1：公司办公区域

1.6、数据来源及可靠性保障

本报告所引用的数据和信息均来源于重庆微展科技有限公司内部文件、统计报告以及财务报告。在报告正式发布之前，已经经过公司领导层的严格审议。重庆微展科技有限公司在此郑重承诺：本报告所载内容真实、准确、完整，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。我们将以高度的责任感和诚信态度，确保报告内容的质量，为利益相关方提供可靠的信息参考。

二、ESG管理

2.1、ESG愿景及其完成情况

ESG愿景：重庆微展科技有限公司致力于在环境、社会和治理方面达到卓越水平，推动可持续发展。公司承诺通过高效的资源利用和先进的生产技术减少环境碳足迹；积极参与社区建设，促进社会和谐发展；同时建立透明、高效的公司治理结构，确保企业的长期稳定发展。在追求企业成长的同时，为社会创造更大价值，成为行业内的ESG标杆企业，引领可持续发展的未来。

2.2、ESG发展战略

重庆微展科技在其ESG（环境、社会和治理）发展战略中，致力于在多个关键领域实现显著进步。在环境方面，公司积极推动绿色生产，通过采用先进的环保技术和工艺，减少生产过程中的环境污染和资源浪费，努力实现与自然的和谐共生。同时，重庆微展科技致力于提高能源效率，通过优化能源使用和管理，降低能源消耗和碳排放，以实现可持续发展目标。

在社会方面，重庆微展科技注重优化供应链管理，选择环保、高效的供应商，并加强与供应商的合作，共同推动供应链的绿色化和可持续发展。此外，公司还注重员工培训和福利保障，通过提供全面的培训计划和良好的工作环境，提升员工的技能和满意度，促进员工的个人发展和企业的长远发展。

在治理层面，重庆微展科技致力于提高公司治理水平，建立健全的公司治理结构和内部控制体系，确保公司运营的合规性和透明度。通过完善决策机制和风险管理体系，重庆微展科技不断提升公司治理的效率和效果，为企业的稳定发展提供坚实保障。

2.3、ESG治理架构

重庆微展科技的ESG治理架构经过精心构建，以确保ESG战略的有效实施和全面监控。该架构主要由ESG委员会和内部审计部门组成，各自拥有明确的职权范围与责任。

ESG委员会在公司领导层的指导下，负责具体执行和监督ESG行动计划。其主要职责包括落实公司的ESG战略和政策，制定具体的ESG工作计划，并监督其实施情况。此外，ESG委员会还负责与公司其他部门协作，确保ESG工作得到全面推广和实施。

内部审计部门作为ESG治理架构中的重要一环，负责定期评估公司的ESG绩效，并提出改进建议。通过收集和分析ESG相关的数据和信息，评估公司在环境、社会 and 治理方面的表现，发现存在的问题和不足，并提出相应的改进措施。内部审计部门的独立性和客观性保证了ESG绩效评估的准确性和公正性。

三、ESG风险与机遇

3.1、风险管理

重庆微展科技深知风险管理对于企业可持续发展的重要性，不仅注重内部风险的严格控制，还积极主动地应对各类外部风险挑战。为此，公司进一步强化了风险管理委员会的运行机制。通过定期召开会议，全面深入地识别、评估各类风险，并据此制定针对性的风险管理策略，确保风险管理工作的高效运行，从而保障公司在复杂多变的市场环境中稳健前行，实现可持续发展目标。

3.2、识别与评估

重庆微展科技持续完善其内控体系，以确保内控运行的高效性和有效性。2024年，公司围绕内部环境、风险评估、控制活动、信息传递与沟通、内部监督这五大核心要素，全面开展内部控制评价工作。通过这一过程，公司精准识别内控体系中的问题，并针对性地制定整改措施，促进内控体系的持续优化。

在审计方面，重庆微展科技的审计部门在领导层的统一领导下，严格遵循国家相关法规和公司管理要求，履行审计监督职责。公司审计工作实行统一领导、分层负责的管理体制，采用“上审下”为主的一体化运作机制，构建了一个集中统一、全面覆盖、权威高效的审计监督体系。这一体系确保了审计工作的独立性和权威性，为内控体系的稳健运行提供了有力保障。

3.3、管理ESG风险

重庆微展科技积极深化法治企业建设，构建了涵盖基本制度、职能制度和操作规范的三层制度体系，为公司稳健运营提供坚实的法治保障。公司紧密围绕战略实施和改革发展，对重大决策、规章制度以及经济合同进行严格的法律审核，确保所有决策和行动符合

法律法规要求。同时，公司针对重大决策事项积极提出法律意见或建议，并给出风险防范措施，有效保障公司经营的合法合规性。

为提升合规管理水平，重庆微展科技加强了合规管理体系建设，构建了科学合理的合规管理体系组织架构，完善了规章制度体系，使各项管理活动有章可循、有据可查。此外，公司还加强了合规管理宣传、教育及培训，增强了全体员工的合规意识和能力，为公司的高质量发展筑牢了法治和合规基础。

四、ESG利益相关方沟通

重庆微展科技秉持严谨规范的经营哲学，严格遵守《中华人民共和国公司法》等法律法规，确保公司运营活动始终在法治轨道上进行。在对外沟通方面，公司清晰界定与公众、合作伙伴及潜在合作伙伴的交流原则，明确沟通内容、形式及组织与实施的具体方法。公司每年精心策划并执行一系列外部关系管理工作计划，致力于建立和维护良好的社会声誉与合作关系。

五、ESG环境范畴责任披露

5.1、资源消耗

重庆微展科技2024年主要购入能源为电力，耗能工质为自来水，公司能源消耗情况具体如下：电力消耗达1.0757kWh，水消耗为240吨。将这些能源折合标准煤后，电力折合1.322吨，水折合0.0617吨，能源消耗总计折合1.3837吨标煤。从占比来看，电力的消耗占比最高，高达95.5%，其次是水，消耗占比4.5%；具体信息如下表所示：

表1：公司能源消耗

能源品种	单位	折标系数	2024年		
			消耗量	吨标煤	占比
电	kWh	1.229	1.0757	1.322	95.5%
柴油	t	1.4571	0	0	0
汽油	t	1.4714	0	0	0
水	t	0.0002571	110	0.0617	4.5%
吨标煤合计			1.3837		

5.2、资源与环境管理制度措施

重庆微展科技在节水和节能管理方面采取了全面而有效的措施。在节水方面，公司从管理源头控制用水，采用节水型卫生器具，并制定了节水建设方案，完善了节水管理制度，加强了节水设施建设，建立了节水工作长效机制。根据GB/T7119《节水型企业评价导则》，重

庆微展科技进行了节水自评价工作，从管理措施、单位用水指标考核等多方面对用水状况进行自评价，并编制了节水自评价报告，企业整体节水工作成效显著。

在节能管理方面，重庆微展科技成立了节能领导小组，建立了能源监测和数据收集管理程序、能源运行控制管理程序、能源绩效参数和能源基准管理程序等节能管理制度。公司采用工艺技术节能、电气节能、设备节能、建筑节能等技术措施，有效优化用能结构，在保证安全和质量的前提下减少能源投入和使用。同时，通过建立能源管理制度和体系，从能源管理策划层面挖掘节能潜力，找出节能改进机会，进一步实现管理上的精益化能源消耗管控。

六、ESG社会范畴责任披露

6.1、员工权益

6.1.1、员工招聘与就业

重庆微展科技建立了完善的招聘体系，制定了详细的招聘制度，明确了招聘计划制定、招聘实施等全流程的工作要求。公司依据相关招聘制度，秉持平等、公正、无歧视的原则，定期开展校园招聘和社会招聘活动。

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国个人信息保护法》等国家相关法律法规以及海外运营地适用的法律法规。在招聘过程中，公司确保无歧视事件发生，不存在使用童工或从使用童工中受益的情况，也不使用不具备相应工作能力和条件的员工，杜绝强迫或强制劳动。公司加强自查，确保及时发现并妥善处理因任何原因进入公司的童工或其他不合规现象。

重庆微展科技依法维护女职工的合法权益和特殊利益，实行男女同工同酬。在享受各项福利待遇、晋升、培训、评定专业技术职称、评先评优等方面，公司坚持男女平等的原则，注重对女职工和女性人才的培养与使用。

6.1.2、员工薪酬与福利

重庆微展科技在薪酬制度设计上，坚持“以岗定薪、按绩取酬”的理念，兼顾效率与公平，以岗位价值和员工能力为依据确定薪酬。为支撑发展战略，公司深化激励机制，构建了多元化的薪酬分配体系，将短期激励与中长期激励相结合，使员工收入与岗位价值、个人贡献紧密挂钩，促进组织效能提升与员工成长。

在员工福利保障方面，重庆微展科技构建了多层次福利体系，依法为员工缴纳社会保险和住房公积金，并设立十余项个性化福利，满足员工多样化需求。公司还为特种作业及经常出差的员工购买雇主责任险，提供全面健康安全保障。

同时，重庆微展科技坚守民主参与原则，建立健全民主管理制度，保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权，打造多样化的民主沟通平台，增进员工与公司之间的理解与互动。

6.1.3、员工健康与安全

重庆微展科技严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等国家法律法规和行业标准，建立了一套完善的职业健康安全管理体系，并取得了第三方认证证书。公司定期开展职业卫生危害辨识，并对工作环境进行监测，以确保员工的职业健康与安全。此外，公司每年组织员工进行健康体检，并与员工签订职业健康安全目标责任书，明确各方在职业健康方面的责任。

依据《中华人民共和国安全生产法》《生产经营单位安全培训规定》《安全生产培训管理办法》等法律法规，重庆微展科技建立了完善的安全教育培训体系。公司定期开展安全培训，包括安全生产知识培训和应急演练，持续提升员工的安全意识与技能。同时，重庆微展科技每周发布安全应知应会内容，每月组织“主题安全日”活动，并常态化推进班组危险预知训练，营造浓厚的安全生产氛围。

6.1.4、员工发展与培训

为了强化培训计划的管控效果，重庆微展科技建立了先进的教育培训信息管理系统。这一系统实现了培训计划的“系统化、科学化、实用化”监控和管理，确保培训资源的高效利用和培训效果的持续优化。

6.2、产品与服务管理

6.2.1、产品安全与质量

重庆微展科技坚持以责任体系建设为基石，通过层层分解全员质量责任并实施质量绩效的量化管理，不断增强质量控制能力。为此，公司建立了质量管理体系，并制定了详细的质量责任工作指引，旨在规范质量管理领导人员的行为，确保单位领导人员切实承担起质量主体责任。此外，公司还围绕质量管理建立了《持续改进控制程序》以及《精益改善管理办法》等一系列规章制度，旨在全面规范产品从设计、生产到服务的全生命周期流程，确保产品质量的稳定提升。

6.2.2、供应商管理

重庆微展科技致力于提升供应质量与效率同时创造更多价值。为实现这一目标，公司积极整合各方资源，构建数据平台，推动内外部资源的高效协同，从而构建了一个合作共赢的生态系统。进入2024年，重庆微展科技对采购管理体系进行了全面优化。公司重新修订了《采购管理办法》等一系列采购相关制度和细则，包括《采购方案及文件管理规范》《采购结果应用及合同履约管理细则》《采购业务实施细则》《授权采购实施细则》等文件，确保物资采购的全流程得到精准管理，同时实现了对供应商全生命周期的细致管理。

七、ESG治理范畴责任披露

7.1、治理策略与组织架构

7.1.1、治理策略及流程

重庆微展科技管理层深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，确保公司管理层在企业发展中发挥引领作用。

在治理结构上，重庆微展科技坚持权责明晰、规范合理的原则，确保管理层各司其职、各尽其责，共同推动公司健康、稳定、可持续发展。为此，公司采取了一系列治理策略和监督流程：

治理策略

1. 明确职责与权力：重庆微展科技明确了各级管理层的职责和权力，确保各项决策和行动高效执行。

2. 完善内部控制体系：公司建立了完善的内部控制体系，通过内部审计、风险评估等手段，对运营过程进行全方位监督，及时发现并纠正潜在问题。

3. 透明化信息披露：公司推行透明化的信息披露政策，定期向员工和公众披露运营情况、财务状况等重要信息，接受各方监督。

监督流程

1. 员工反馈机制：重庆微展科技加强了员工反馈机制，鼓励员工积极参与公司管理，对发现的问题及时提出意见和建议，促进公司不断改进和优化。

2. 管理层核心作用：公司管理层作为管理核心，始终以公司发展为旗帜，持续提升工作质量和效率，为公司的高质量发展提供坚实保障。

重大决策事项管理

为落实管理层决策服务和管理要求，重庆微展科技加强了重大决策事项的风险评估及法规前置审核，规范决策流程，提升议题报备效率。具体如下：

风险评估

1. 责任分工：风险评估议题由承办部门和财务部门共同承担。如需风险评估，由承办部门和财务部门双签，分别出具“已评估”“已审核”意见，并由部门主要负责人签字、签署日期。

合法合规审查审核

1. 承办部门责任：承办部门负责合法合规审查，完成审查后需出具“已审查，同意”的意见，并由部门主要负责人签字、签署日期。

2. 法律顾问及分管副总责任：公司总（副总）法律顾问和分管合法合规副总负责合法合规审核。完成审核后，出具“已审，同意”的意见，并由公司总（副总）法律顾问和分管合法合规副总签字、签署日期。

7.1.2、组织构成及职能

重庆微展科技在选拔任用领导干部时，由管理层集体讨论作出任免决定，或者决定提出推荐人选的意见建议。总经理为最高管理者，二级主管为管理者代表，下设财务部、销售部、技术部，各部门各司其职，共同推动公司的稳定发展。

重庆微展科技有限公司组织架构

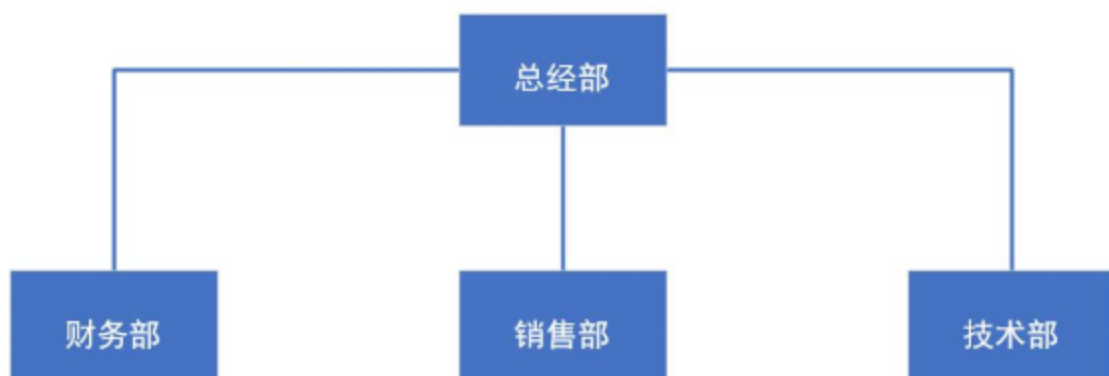


图2：公司组织架构

7.2、规范治理

7.2.1、内部控制

重庆微展科技内部审计部门负责对重大决策事项的风险评估和合法合规审查结果进行汇总和分析。汇总报告应详细列明各项评估和审查意见，并附上内部审计部门的意见和建议。

重庆微展科技的治理结构权责明晰、规范合理，管理层各司其职、各尽其责，共同促进公司健康持续发展。

为确保内控体系的有效运行，公司持续完善内控机制。2024年，公司围绕内部环境、风险评估、控制活动、信息传递与沟通、内部监督等五大要素，对内部运营开展全面的内部控制评价工作，并针对发现的问题制定整改措施，推动内控体系的持续优化和提升。

7.2.2、廉政建设

为深化反腐败管理，重庆微展科技制定了全面且详细的内部控制管理制度，该制度不仅明确了反腐败的原则和方针，还详细规定了实施步骤和具体措施。

7.2.3、公平竞争

为了推动企业高质量发展，打造一支结构合理、技术精湛、能力突出、作风过硬的人才队伍，拓宽重庆微展科技员工职业发展空间，构建多维职业发展通道，引导和激励员工不断提升职业能力和价值创造力，实现企业和员工共同发展。

7.3、信息披露透明度

7.3.1、信息披露制度

重庆微展科技严格遵循《中华人民共和国公司法》等法律法规，制定了《信息披露事务管理制度》。该制度明确了财务信息披露的具体要求，包括应披露的内容及标准、信息的传递与审核流程、披露的具体操作流程，以及各方在信息披露事务中的具体职责，确保信息披露的规范性和透明度。

7.3.2、信息披露质量

重庆微展科技建立了严格的信息披露和审计制度，确保信息的准确性和完整性。公司制定了《信息披露事务管理制度》，明确规定了财务信息的披露要求，包括应披露的内容及标准、信息的传递与审核流程、披露的具体操作流程，以及各方在信息披露事务中的具体职责。

为了进一步确保信息披露的质量，重庆微展科技实施了定期监督机制，定期对已披露的信息进行回顾和检查，及时发现和纠正任何可能存在的错误或遗漏。同时，公司还建立了严格的审计制度，对信息披露的各个环节进行审计，包括信息的收集、整理、审核和发布等，以确保整个披露过程的合规性和准确性。

此外，重庆微展科技的内部审计部门定期对公司的财务状况和信息披露进行独立审查，确保所有信息均符合相关法律法规的要求。

通过这些措施，公司不仅提高了信息披露的透明度，还增强了投资者和社会公众对公司的信任。

重庆微展科技将继续致力于提升信息披露的质量，确保所有利益相关者能够及时、准确地获取公司的相关信息。

7.4、合规经营与风险管理

7.4.1、合规经营

重庆微展科技致力于深化法治企业建设，构建了涵盖基本制度、职能制度和操作规范的三层制度体系。围绕公司战略实施和改革发展，公司对重大决策、规章制度以及经济合同进行全面法律审核，为重大决策事项提供专业意见和建议，并提出风险防范措施，确保公司经营活动的合法合规性。

在合规体系建设方面，重庆微展科技取得显著进展。公司积极构建合规管理体系组织架构，明确合规管理职能，保障其高效运行。

重庆微展科技的审计部门在领导层直接领导下，依据国家相关规定和公司实际需求，承担起审计监督的重要职责。

7.4.2、风险管理

重庆微展科技积极构建全面风险管理体系，确立了清晰的风险管理目标和原则，确保这些原则贯穿公司决策、执行和监督的各个环节，并覆盖各类业务和管理活动的全过程。

2024年，重庆微展科技持续推进内控体系的完善，以保障内控机制的有效运行。公司进行了全面的内部控制评价，针对发现的问题和风险点，制定了针对性的整改措施，并实施有效的风险控制与追踪，确保问题得到及时解决，推动内控体系的持续优化和提升。

根据公司财务报告与非财务报告内部控制重大缺陷的认定情况，2024年度公司未发现重大缺陷或重要缺陷。这一过程不仅提升了公

司的风险报告能力，也促进了内控体系的持续优化和管理水平的提升。

八、附件

8.1、营业执照

