

报告编号: XJSLZY-ESG-20250322

许继三铃专用汽车有限公司

2024 年度环境、社会和治理(ESG)报告



编制单位: 万鼎认证(河南)有限公司

出具日期: 2025 年 3 月 22 日

万鼎认证(河南)有限公司

查询网址: <http://www.wdrziso.com>



目 录

一、企业及报告基本信息	1
1.1、公司中文名称及简称:	1
1.2、公司所在地:	2
1.3、时间范畴:	3
1.4、编制依据:	3
1.5、公司架构:	3
1.6、报告期内公司所属行业及所从事的主要业务类型:	4
1.7、数据来源及可靠性保障:	4
二、ESG 管理	5
2.1、ESG 愿景及其完成情况	5
2.2、ESG 发展战略	5
2.3、ESG 治理架构	6
三、ESG 风险与机遇	7
3.1、风险管理	7
3.2、识别与评估	7
3.3、管理 ESG 风险	8
四、利益相关方沟通	9
4.1、坚持合规经营原则	9
4.2、构建多维沟通机制	9
4.3、聚焦品牌影响力	10
五、环境范畴责任披露	11
5.1、资源消耗	11
5.2、污染防治	12
5.2.1、废水排放情况	12
5.2.2、废气排放情况	12
5.2.3、固体废物	13
5.3、企业温室气体排放	15
5.4、资源与环境管理制度措施	16
5.4.1、水资源使用管理	16
5.4.2、能源使用与节能管理	16

5.4.3、环境领域合法合规	18
六、社会范畴责任披露	20
6.1、员工权益	20
6.1.1、员工招聘与就业	20
6.1.2、员工薪酬与福利	21
6.1.3、员工健康与安全	22
6.1.4、员工发展与培训	23
6.2、产品与服务管理	25
6.2.1、产品安全与质量	25
6.2.2、创新发展	25
6.2.3、供应商管理	26
七、治理范畴责任披露	28
7.1、治理策略与组织架构	28
7.1.1、治理策略及流程	28
7.1.2、组织构成及职能	31
7.1.3、薪酬管理	31
7.2、规范治理	32
7.2.1、内部控制	32
7.2.2、廉洁建设	33
7.2.3、公平竞争	34
7.3、信息披露透明度	36
7.3.1、信息披露制度	36
7.3.2、信息披露质量	36
7.4、合规经营与风险管理	37
7.4.1、合规经营	37
7.4.2、风险管理	38
附录	40
环境范畴表格	40
社会范畴表格	41
治理范畴表格	42

一、企业及报告基本信息

本报告是许继三铃专用汽车有限公司 ESG 报告，本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了许继三铃专用汽车有限公司 2024 年在积极承担社会责任、有效管理 ESG 风险与机遇等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，旨在回应利益相关方的期望，未来更好地履行社会责任。

1.1、公司中文名称及简称：

许继三铃专用汽车有限公司（以下简称：“许继三铃”或“公司”），英文全称: XUJI SANLING SPECIAL PURPOSE VEHICLE CO., LTD（简称 XUJI SANLING），成立于 2019 年，隶属于许继集团有限公司，是我国电工装备制造行业唯一一家具有带电作业车辆生产资质的企业，依托许继集团在电力装备制造领域的领先优势，引进国际一流的绝缘斗臂及整车制造技术，形成了从绝缘斗臂、车载变压器、车载开关柜等核心主设备生产到电力专用车辆集成的完整产业链，填补了国内技术空白，从根本上提升配网设备的科学维护能力，提高带电作业的自动化和智能化水平，为提升电网供电可靠性和改善区域营商环境提供装备支撑、技术支撑和服务支撑。公司主要产品包括绝缘斗臂车、应急发电车、旁路作业车、移动箱变车、UPS 电源车、负荷转移车、移动储能车、环网柜车、带电作业工具车等四大系列 20 余种电力特种车辆，实现了不停电作业领域的全覆盖。目前已累计供货各类特种车辆 1000 余台，覆盖我国大部分省份，在疫

情防控、抗洪抢险、应急保电等急难险重任务中展现了“大国重器”和国企担当。

许继三铃现有发明专利 8 项，实用新型专利 26 项，外观专利 8 项，软件著作权 10 项，技术力量雄厚，检测手段完备，产品质量稳定，经营方式灵活，拥有先进生产设备和技术工艺，已多次获得上级主管部门和广大用户的好评。

2013-2016 年，许继三铃均被评为“湖北省守合同重信用企业”。2021 年，许继三铃被评为“2020 年度安全生产成绩突出企业”、“2020 年度重大突出贡献企业”，荣获“2021 湖北省科创‘新物种’瞪羚企业”。2022 年，荣获“2021 年度目标考核成绩突出单位”和“2021 年度科技创新突出企业”，并由湖北省科学技术厅颁布“高新技术企业证书”。2023 年，公司荣获河南省科学技术进步奖、工业和信息化部国家级第五批专精特新“小巨人”、国有资产监督管理委员会“双百企业”。2024 年，公司荣获“湖北省企业技术中心”“湖北省制造业单项冠军企业”。2025 年，公司被评为国家级“绿色工厂”。

此外，公司成功申报湖北省重大技术创新项目《基于国产化发电机组主控系统的低噪音宽电压调节移动电源车研制》，并获得政府拨款 100 万元，还荣获了许继集团科学进步一等奖。

1.2、公司所在地：

湖北省随州市随县经济开发区。

1.3、时间范畴：

本报告为年度报告，报告期间为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容可能超出此时间范围。

1.4、编制依据：

本报告依据国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《提高央企控股上市公司质量工作方案》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作（2024 年 12 月修订）》、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》以及《联合国可持续发展目标》（UN SDGs 2030）编制。

报告遵循相关法规政策和标准，确保内容全面、数据准确、分析深入，旨在客观呈现许继三铃专用汽车有限公司 2024 年在社会责任履行及 ESG 风险与机遇管理方面的举措、实践、亮点及绩效，回应利益相关方期望，为未来更好地履行社会责任提供参考。

1.5、公司架构：

许继三铃专用汽车有限公司在集团公司的正确领导下，公司审时度势，优化公司产业结构、打造多样产品，加强科研队伍建设，积极培养科学技术人才。公司机构设置健全，下设综合管理部、财务资产部、市场支持部、技术部、安全质量部、生产部、物资部以及售后服务部等部室。组织机构图如下：

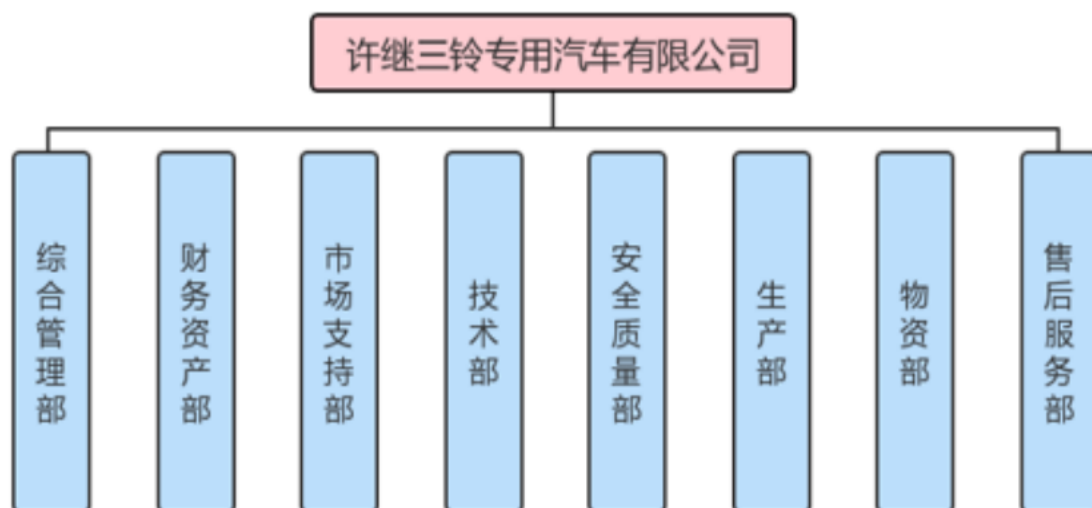


图 1：公司组织架构

1.6、报告期内公司所属行业及所从事的主要业务类型：

所属行业：制造业（专用汽车制造）。

主要业务类型：各种特种作业车、抢险车、专用汽车、工程机械、建设机械、环保机械等产品及相关零部件的设计、制造、销售、租赁及技术服务；电力设备的代购、代销、电力设备试验、检修、租赁；电力技术咨询、服务等。

1.7、数据来源及可靠性保障：

本报告引用的全部信息数据均来自于许继三铃内部文件、统计报告、财务报告等。本报告经许继三铃领导层审议后发布，许继三铃保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

二、ESG 管理

2.1、ESG 愿景及其完成情况

ESG 愿景：许继三铃致力于成为在环境、社会 and 治理方面表现卓越的专用汽车制造商，推动可持续发展，并致力于成为国际领先的电工装备制造商和电力系统服务商。

2.2、ESG 发展战略

许继三铃在其 ESG（环境、社会 and 治理）发展战略中，致力于在多个关键领域实现显著的进步。首先，公司积极推动绿色生产，通过采用环保技术和工艺，减少生产过程中的环境污染和资源浪费。其次，许继三铃致力于提高能源效率，通过优化能源使用和管理，降低能源消耗和碳排放，以实现可持续发展。

在供应链管理方面，许继三铃注重优化供应链流程，选择环保、高效的供应商，并加强与供应商的合作，共同推动供应链的绿色化和可持续发展。此外，公司还注重员工培训和福利保障，通过提供全面的培训计划和良好的工作环境，提升员工的技能和满意度，促进员工的个人发展和企业的长远发展。

在治理层面，许继三铃致力于提高公司治理水平，建立健全的公司治理结构和内部控制体系，确保公司运营的合规性和透明度。通过完善决策机制和风险管理体系，许继三铃不断提升公司治理的效率和效果。

2.3、ESG 治理架构

许继三铃的 ESG 治理架构经过精心构建，以确保 ESG 战略的有效实施和全面监控。该架构主要包括内部审计部门，各自拥有明确的职权范围与责任。

ESG 委员会在领导层的领导下，负责具体执行和监督 ESG 行动计划。他们负责落实 ESG 战略和政策，制定具体的 ESG 工作计划，并监督其实施情况。ESG 委员会还负责与公司其他部门协作，确保 ESG 工作得到全面的推广和实施。

内部审计部门作为 ESG 治理架构中的重要一环，负责定期评估公司的 ESG 绩效，并提出改进建议。他们通过收集和分析 ESG 相关的数据和信息，评估公司在环境、社会 and 治理方面的表现，发现存在的问题和不足，并提出相应的改进措施。内部审计部门的独立性和客观性保证了 ESG 绩效评估的准确性和公正性。

整个 ESG 治理架构的构建，旨在确保许继三铃的 ESG 战略得到有效实施和全面监控，推动公司在环境、社会 and 治理方面取得持续进步。

三、ESG 风险与机遇

3.1、风险管理

为了进一步加强风险管理，许继三铃不仅重视内部风险的控制，还积极应对外部风险挑战。公司强化了风险管理委员会的运行机制，通过定期会议、风险评估和策略制定等方式，确保风险管理工作的高效运行。

3.2、识别与评估

许继三铃持续致力于完善其内控体系，以确保内控运行的高效性和有效性。在 2024 年，公司紧紧围绕内部环境、风险评估、控制活动、信息传递与沟通、内部监督这五大核心要素，对公司内部进行了全面的内部控制评价工作。通过这一评价过程，公司能够精准地识别出内控体系中存在的问题，并针对性地制定整改措施，以促进内控体系的持续优化和提升。

在审计方面，许继三铃的审计部门在领导层的领导下，严格遵循国家相关法规和公司管理要求，履行审计监督职责。公司审计工作实行统一领导、分层负责的管理体制，执行以“上审下”为主的一体化运作机制，构建了一个集中统一、全面覆盖、权威高效的审计监督体系。这一体系确保了公司审计工作的独立性和权威性，为公司内控体系的稳健运行提供了有力保障。

3.3、管理 ESG 风险

许继三铃积极深化法治央企建设，通过精心构建包括基本制度、职能制度和操作规范在内的三层制度体系，为公司稳健运营提供坚实的法治保障。公司紧密围绕战略实施和改革发展，对重大决策、规章制度以及经济合同进行严格的法律审核，确保每一项决策和行动都符合法律法规要求。同时，公司针对重大决策事项积极提出法律意见或建议，并给出风险防范建议，从而有效保障公司经营的合法合规性。

为了进一步提升合规管理水平，许继三铃还加强了合规管理体系建设。公司构建了科学合理的合规管理体系组织架构，完善了规章制度体系，使各项管理活动有章可循、有据可查。此外，公司还加强了合规管理宣传、教育及培训，提高了全体员工的合规意识和能力，为公司的高质量发展筑牢了法治和合规基础。

四、利益相关方沟通

4.1、坚持合规经营原则

许继三铃始终以《公司法》等法律法规为根本遵循，严格规范企业运营活动。公司建立了全流程的合规管理机制，确保决策执行始终与法律要求高度契合。通过定期开展法律风险排查与培训，持续强化内部法治意识，形成了“依法治企、合规为先”的管理文化，为企业稳健发展奠定坚实基础。

4.2、构建多维沟通机制

1) 对外沟通标准化

公司系统梳理了公众、合作伙伴及潜在合作伙伴的交流原则，明确了信息传递的内容边界、沟通形式及实施流程，确保对外信息透明、精准传递。

2) 渠道多元化赋能合作

➤聚焦潜在合作伙伴需求，公司整合内部资源，构建“线上+线下”立体化沟通网络：

➤线上平台：通过“许继集团、中国电气装备”等微信公众号、行业论坛等渠道，定期发布技术创新、企业文化、员工关怀等内容，增强与公众、客户的互动黏性；

➤线下活动：主动参与行业协会会议、产业联盟合作洽谈会，通过专题研讨会、实地调研等方式推动深度合作。

【创新之举】电力特种车辆的“最强大脑”——中国电气装备新一代车载智能物联网终端

中国电气装备 2024年07月19日 18:50 上海

公司党委书记、董事长李俊涛到许继时代公司宣讲党的二十大精神

许继集团 2024年10月22日 20:38 河南



图 2：公司对外发布信息（部分）

4.3、聚焦品牌影响力

2024 年，公司宣传工作成效显著，综合管理部通过以下举措强化品牌塑造：

策划并发布 14 篇高质量稿件，覆盖公司战略会议解读、技术突破报道、企业荣誉、节日关怀等主题。例如：《许继时代公司/许继三铃公司召开一届四次职工大会暨 2024 年工作会议》，系统传达公司年度战略方向，获得股东及行业媒体广泛关注；《【巾帼绽芳华，奉献在许继】许继时代公司、许继三铃公司祝全体女职工妇女节快乐！》，定期推送员工成长故事、技术创新案例，打造“有温度的雇主”形象。

五、环境范畴责任披露

5.1、资源消耗

2024 年全年，许继三铃能源消耗主要包括电、液压油、二氧化碳气体、乙炔、水、柴油和氧气。其中，柴油消耗量最大，达到 93.052 吨，折合标煤 135.59 吨，占总能耗的 65.83%；其次是电，消耗 42.723 万 kWh，折合标煤 52.51 吨，占比 25.49%。液压油、水、二氧化碳气体、乙炔和氧气的消耗量相对较小，折合标煤分别为 15.05 吨、1.78 吨、0.78 吨、0.13 吨和 0.11 吨，占比分别为 7.31%、0.86%、0.38%、0.06%和 0.05%。总体来看，柴油和电是许继三铃主要的能源消耗品种，合计占总能耗的 91.32%。

表 1：公司能源消费情况统计表

能源品种	单位	折标系数	2024 年全年		
			消耗量	吨标煤	占比
电	万 kWh	1.229	42.723	52.51	25.49%
液压油	t	1.4147	10.639	15.05	7.31%
二氧化碳气体	km3	0.2143	3.657	0.78	0.38%
乙炔	km3	8.3143	0.016	0.13	0.06%
水	t	0.0002571	6926.000	1.78	0.86%
柴油	t	1.4571	93.052	135.59	65.83%
氧气	km3	0.4	0.273	0.11	0.05%
吨标煤合计				205.95	100.00%

注：每升液压油，按 0.8kg 计算，每升柴油，按 0.85kg 换算；
每 kg 乙炔按 0.855 立方米换算；每瓶 40 升，12MPa 气体，换算标态下 4.8 立方米气体。

许继三铃户外照明采用太阳能风力发电路灯，但是消耗量较少，没有统计。

5.2、污染防治

5.2.1、废水排放情况

许继三铃无生产用水，仅有少量淋雨试验用水及地面冲洗用水。淋雨试验台处设置有蓄水池，对实验废水进行沉淀重复利用，不外排。少量地面冲洗废水和生活污水混合采用化粪池进行预处理，符合《污水综合排放标准》（GB8978-96）表4中三级标准后排入随县污水处理厂进行处理。

5.2.2、废气排放情况

许继三铃提供的随州市景新检测有限公司2024年12月4日出具的环境检测报告（报告编号：JX(2024)检字第0424号），各污染物有组织废气排放浓度及达标情况如下：

表 2：有组织废气排放统计表

监测点位	监测项目		监测值	标准值	达标情况
打磨、喷漆废气排气筒	颗粒物	排放浓度 mg/m ³	≤ 1.4	120	达标
		排放速率 kg/h	≤ 0.040	3.5	达标
	甲苯	排放浓度 mg/m ³	ND	40	达标
		排放速率 kg/h	ND	3.1	达标
	二甲苯	排放浓度 mg/m ³	≤ 10.9	70	达标
		排放速率 kg/h	≤ 0.31	1.0	达标
	非甲烷总烃	排放浓度 mg/m ³	≤ 3.41	120	达标
		排放速率 kg/h	≤ 0.1	10	达标

由上表可知，许继三铃打磨、喷漆废气排气筒中颗粒物、甲苯、二甲苯、挥发性有机物的排放浓度及速率均远远低于《大气污染物综合排放标准》GB 16297-1996)表2二级限值要求。有组织废气均可达标排放。

表 3：无组织废气排放统计表

检测点位	采样频次	2024.11.07 采样检测结果	标准限制 (mg/m³)
		非甲烷总烃 (mg/m³)	
厂界上风向 (01#)	第一次	0.46	4
	第二次	0.34	
	第三次	0.49	
	第四次	0.46	
厂界下风向 (02#)	第一次	0.88	
	第二次	0.93	
	第三次	0.61	
	第四次	0.63	
厂界下风向 (03#)	第一次	0.62	
	第二次	1.43	
	第三次	1.18	
	第四次	1.14	

由上表可知，许继三铃厂界处无组织排放废气中挥发性有机物排放浓度均小于《大气污染物综合排放标准》GB16297-1996 中的二级标准限值要求。

5.2.3、固体废物

5.2.3.1、固体废物处置依法合规情况

许继三铃一般工业固废主要为废铝、废钢、废旧电缆，均属于可回收物质，在厂区内设置专业堆放场。废钢回用于汽车配重，2024 年度废钢回用率为 57.13%，无法回用的部分外售。许继三铃与随州市百永讯废旧物资回收有限公司签订废品售购合同，由其对一般工业固废进行回收处置，2024 年处置量为 3.1 吨。

5.2.3.2、危险废物管理

许继三铃产生的危险废物包括废活性炭、废矿物油、废油漆桶、废过滤袋、废纤维棉等，许继三铃与随州市嘉鸿再生资源有限公司签订了危险废弃物处理合同，由其收集并无害化处理各种危险废物。

通过查阅许继三铃废物管理制度、危废处置合同、危废转移联单、处置单位经营许可证，现场走访了一般固废暂存间、危废暂存间等，确认许继三铃危险废物和一般废物暂存场所建设规范，并根据固废的种类及性质采取了分区储存方式，按照制定的规章制度进行日常管理。并针对喷漆和烘干工序，设置了单独的喷漆房和烘干室。

图 3：危险废物储存区及标识



5.2.3.3、危险废物处置量

许继三铃 2024 年共处置危废 8.39 吨，主要有废物过滤棉、废油漆渣、废油桶、废活性炭，处置情况如下表所示：

表 4：2024 年危废处置量统计表

序号	废物名称	危废类型	包装方式	计量单位	出库数量	经营单位	运输单位
1	废物活性炭	HW49	编织袋	kg	4640	随州市嘉鸿再生资源有限公司	湖北鹏达联合运输有限公司
2	废物油漆渣	HW12	编织袋	kg	1710		
3	废物油漆桶	HW49	吨袋	kg	1847.5		
4	废物过滤棉	HW49	编织袋	kg	192.5		

5.3、企业温室气体排放

许继三铃在 2024 年的温室气体排放主要集中在二氧化碳。其主要来源包括：

- 1、化石燃料燃烧：公司在生产运营中使用的柴油、乙炔等化石燃料燃烧是二氧化碳排放的主要直接来源。
- 2、生产过程排放：在生产过程中，使用二氧化碳保护焊气体也会产生二氧化碳排放，这是公司生产过程中二氧化碳排放的另一个重要途径。
- 3、净购入电力间接排放：除了直接燃烧化石燃料和生产过程产生的排放外，公司净购入的电力在其生产过程中被间接使用，这部分电力在产生时也会释放二氧化碳，因此构成了公司间接的二氧化碳排放。

5.4、资源与环境管理制度措施

5.4.1、水资源使用管理

许继三铃无生产用水，仅有少量淋雨试验用水及地面冲洗用水。建设消防蓄水池以及淋水试验台蓄水池，对雨水进行综合利用，对淋雨试验废水沉淀后循环利用。采用节水型卫生器具，从管理源头上控制用水。制定了节水建设方案，完善节水管理制度，加强节水设施建设，强化节水管理，建立了节水工作的长效机制。企业整体节水工作取得了显著成效。

许继三铃根据 GB/T 7119《节水型企业评价导则》，进行了节水自评价工作，从管理措施、单位用水指标考核等多方面对用水状况进行了自评价，并且编制了节水自评价报告。公司 2024 年取水量为 6926m³，各类产品产量为 250 辆车，工业总产值为 66269.1 万元，单位产品取水量 27.704m³/辆，万元增加值取水量 0.105m³/万元。

5.4.2、能源使用与节能管理

许继三铃主要用能种类为电力、液压油、二氧化碳气体、乙炔、柴油和氧气，耗能工质为自来水。其中柴油用量最多，用于柴油车型试验过程，2024 年度产品中油车比例较高，柴油用量 93.052t，约占企业总能耗的 65.83%。其次为生产用电，2024 年度用电量 42.723 万 kwh，占总能耗的 25.49%。

为了严格控制油车试验过程中的柴油消耗量，许继三铃制定了车辆厂内燃油用油定额管理制度，规定了各类车型下线调试、荷载试验、磨合试验、见证试验等各环节用油定额。

3) 履带型斗臂车用油定额

用油类别：柴油

用油定额：63L		发动机功率：37 马力		转运油耗：3L	车辆基础油耗：10L
试验项	下线调试	荷载试验		磨合试验	见证试验
用油量	10L	25L		/	15L

4) 无支腿斗臂车用油定额

用油类别：95#汽油

用油定额：67L		发动机功率：350 马力		转运油耗：5L	车辆基础油耗：10L
试验项	下线调试	荷载试验		磨合试验	见证试验
用油量	12L	25L		/	15L

5) 0.4kV 斗臂车用油定额

用油类别：92#汽油

用油定额：55L		发动机功率：163 马力		转运油耗：3L	车辆基础油耗：10L
试验项	下线调试	荷载试验		磨合试验	见证试验
用油量	10L	20L		/	12L

6) 400~500kW 发电车用油定额

用油类别：柴油

用油定额：608L			发动机功率：230 马力		转运油耗：8L		车辆基础油耗：15L	
试验项	噪音	并机并网	启机	液压	淋雨	负载	机组基础油位	见证试验
用油量	50L	80L	20L	10L	10L	200L	350L（实耗 200L）	15L

注：1. 单台单组不做并机并网试验；2. 单台单组无机组基础油位，多台机组基础油位调试后抽出 150L，不供货。

7) 箱变车、旁路车用油定额

用油类别：柴油

用油定额：58L		发动机功率：230 马力		转运油耗：3L	车辆基础油耗：10L
试验项	下线调试	整车调试		淋雨试验	见证试验
用油量	10L	20L		5L	10L

8) 负荷开关车用油定额

用油类别：92#汽油

用油定额：48L		发动机功率：217 马力		转运油耗：5L	车辆基础油耗：10L
试验项	下线调试	整车调试		淋雨试验	见证试验
用油量	10L	10L		3L	10L

图 4：车辆节油定额管理规定

许继三铃成立了节能领导小组，建立了《公司能源监测和数据收集管理程序》，《公司能源运行控制管理程序》和《公司能源绩

效参数和能源基准管理程序》等节能管理制度，采用工艺技术节能、电气节能、设备节能、建筑节能以及其他节能技术措施，有效优化用能结构，在保证安全、质量的前提下减少了能源的投入和使用；同时，通过建立能源管理制度和体系，从能源管理策划层面挖掘节能潜力，找出节能改进机会，进一步从管理上精益化管控能源消耗。

5.4.3、环境领域合法合规

经查询国家企业信用信息公示系统，许继三铃不存在违法、失信记录，未发生环境事故。


国家企业信用信息公示系统
 National Enterprise Credit Information Publicity System

[企业信用信息](#) | [经营异常名录](#) | [严重违法失信名单](#)


许继三铃专用汽车有限公司 存续 (在营、开业、在册)
 统一社会信用代码: 91421321695105633T
 注册号:
 法定代表人: 郭红起
 登记机关: 随县市场监督管理局
 成立日期: 2009年09月23日

[发送报告](#)
[信息分享](#)
[信息打印](#)

[基础信息](#) | [行政许可信息](#) | **[行政处罚信息](#)** | [列入经营异常名录信息](#) | [列入严重违法失信名单 \(黑名单\) 信息](#) | [公告信息](#)

行政处罚信息

序号	决定书文号	违法行为类型	行政处罚内容	决定机关名称	处罚决定日期	公示日期	详情
暂无行政处罚信息							

共查询到 0 条记录 共 0 页
 [首页](#)
[« 上一页](#)
[下一页 »](#)
[末页](#)



图 5：国家企业信息公示系统查询结果

六、社会范畴责任披露

6.1、员工权益

6.1.1、员工招聘与就业

6.1.1.1、企业招聘政策及执行情况

许继三铃建立了成熟的招聘体系，制定了完善的招聘制度，明确招聘计划制定、招聘实施等全流程工作要求。公司依据相关招聘制度，秉持平等、公正、无歧视的原则定期开展校园招聘和社会招聘工作。

公司严格遵守《劳动法》《民法典》《个人信息保护法》等国家相关法律法规及海外运营地适用的法律法规，招聘过程未发生歧视事件，不存在使用童工或从使用童工中受益、使用不具备相应工作能力和条件的员工、强迫或强制劳动的情况。公司加强自查，确保及时发现并妥善处理因任何原因进入公司的童工或其他不合规现象。

6.1.1.2、员工结构

许继三铃员工总数 66 人。其中男性 61 人、女性 5 人。按年龄划分，30 岁以下 15 人、30-50 岁左右 46 人、50 岁以上 5 人。

许继三铃依法维护女职工合法权益和特殊利益，实行男女同工同酬，在享受各项福利待遇、晋职、培训、评定专业技术职称、评先评优等方面，坚持男女平等的原则，注重对女职工、女性人才的培养和使用。

6.1.2、员工薪酬与福利

6.1.2.1、薪酬理念与政策

许继三铃在薪酬制度设计上秉承“以岗定薪、按绩取酬”的核心理念，确保效率优先的同时，也充分考虑到公平性。公司立足于岗位价值及员工的能力素质，作为确定薪酬的基准。

为了支持公司发展战略的顺利实施，许继三铃坚持价值导向，不断深化和完善激励机制。公司致力于搭建一个组织效能提升与员工个人成长相互促进的薪酬体系，确保员工的薪酬收入与其岗位价值及实际贡献紧密相连。同时，公司注重短期激励与中长期激励的有机结合，构建一个多元化的薪酬分配机制。

6.1.2.2、薪酬福利保障情况

在员工福利保障方面，许继三铃致力于构建多层次的福利体系，以持续提升企业的凝聚力和竞争力。公司不仅全员依法合规参与各项社会保险及住房公积金，确保及时足额缴纳社会保险费用，还在法定“五险一金”的基础上，建立了企业年金和补充医疗保险制度，进一步提升员工的医疗保障能力。

此外，许继三铃还不断完善个性化、弹性化的福利体系。公司根据国家政策，设立了包括防暑降温费、食堂经费、体检费、疗养费等在内的十余项福利项目，以满足员工多样化的需求。对于从事特种作业及经常出差的员工，公司还购买了雇主责任险，为员工提供更加全面的健康安全保障。

6.1.2.3、员工民主管理

许继三铃坚守民主参与的原则，通过构建健全的民主管理制度，切实保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权。公司高度重视员工的民主沟通权益，积极打造多样化的民主沟通平台，以增进员工与公司之间的理解与互动。

作为连接员工与公司沟通需求的重要桥梁，公司工会始终关注员工的心声，通过设立 24 小时热线、完善职工代表大会制度等多种方式，确保员工的合法权益得到切实保障。为了进一步激发员工的积极性、主动性和创造性，公司每年定期召开职工代表大会，广泛征集职工代表的提案，积极收集并采纳员工的合理化建议，鼓励员工积极参与公司管理与决策。通过这一系列的举措，许继三铃努力构建一个和谐、民主、富有活力的企业环境。

6.1.3、员工健康与安全

6.1.3.1、员工职业健康安全管理

许继三铃坚决遵循《职业病防治法》等国家法律法规和行业标准，已构建了一套完善的职业健康制度体系。公司常态化开展职业卫生危害辨识，并定期对工作环境进行监测，确保员工的职业健康与安全。此外，公司每年组织员工进行健康体检，并与员工签订职业健康安全目标责任书，以明确各自在职业健康方面的责任。得益于这些措施的有效实施，2024 年许继三铃公司健康检查 24 人，返还体检结果表 24 份，返还率 100%。

本次职业健康检查结果无明显异常 8 人。

本次职业健康检查需复查人员名单 0 人，占体检人数的 0%。

本次职业健康检查发现职业禁忌证人员 2 人，姓名为：王江、刘涛铸（复检）。

本次职业健康检查未发现疑似职业病。

本次职业健康检查发现其他疾病或异常 14 人。

6.1.3.2、安全事故及工伤应对

许继三铃依据《安全生产法》《生产经营单位安全培训规定》《安全生产培训管理办法》等法律法规，建立有完善的安全教育培训体系，定期开展安全培训，常态化组织安全生产知识培训和应急演练，持续提升员工安全意识与技能，2023 年经过内部审核、专家评审，现予批准正式发布《许继三铃专用汽车有限公司生产安全事故应急预案》，修改后定于 2023 年 10 月 12 日起正式实施。

许继三铃每周发布安全应知应会、每月组织“主题安全日”活动，常态化组织各单位持续推进班组危险预知训练，创建浓厚的安全生产氛围。

6.1.4、员工发展与培训

许继三铃紧密围绕公司的经营发展战略，采用因岗定制的培训方式，针对不同岗位如管理类、研发类和营销类等，开展了一系列专项培训。这些培训旨在显著提升员工的履职能力，助力公司构建一支高素质的人才队伍。。

为了强化培训计划的管控效果，许继三铃建立了先进的教育培

训信息管理系统。这一系统实现了培训计划的“系统化、科学化、实用化”监控和管理，确保培训资源的高效利用和培训效果的持续优化。



图 6：员工培训照片（部分）

6.2、产品与服务管理

6.2.1、产品安全与质量

许继三铃积极实施全面质量管理策略，构建了以“两体系、两机制”为核心的质量管理模式，实现了从单一部门驱动到多部门协同联动的质量工作新局面。

许继三铃坚持以责任体系建设为基石，通过层层分解全员质量责任并实施质量绩效的量化管理，不断增强质量控制能力。为此，公司制定了详细的质量责任工作指引，旨在规范质量管理领导人员的行为，确保单位领导人员切实承担起质量主体责任。此外，公司还围绕质量管理建立了《持续改进控制程序》、《产品放行及不合格品控制程序》以及《精益改善管理办法》等一系列规章制度，旨在全面规范产品从设计、生产到服务的全生命周期流程，确保产品质量的稳定提升。

6.2.2、创新发展

许继三铃拥有固定的科研和办公场所 800 平方米，试验检测仪器和研发设备 50 余（台）套，资产总额达 605 万元，建有以下大型试验场和专业试验场：（1）自建爬坡试验场，拥有一条 30%和 1 条 5%坡度的试验，满足爬坡试验要求。（2）自建淋雨试验场。满足最大 12 米的车辆淋雨试验要求。（3）载重试验场，满足 12 米-25 米各种规格高空作业车载荷试验需求。（4）耐压试验场，满足 100kV 及以下能级电力设备耐压试验需求。（5）电源车负载试验场，满足 10kV 和 400V 的 1200kW 负载试验需求。（6）专业实验室，满足油

液压力测试、焊缝质量测试、应力应变测试、油液清洁度检测、激光测距等。

2024 年，许继三铃投资 5000 万元，购置 11000 平方米的新厂区，其中试验场地 3000 平方米。此次投资主要用于建设移动电源车专业化生产线和增设综合试验设备，旨在打造年产 370 台移动电源车的生产能力。当年实现年产 200 台电源车，毛利提升 2%。同时，公司新增 1 台 630KVA 的一级能效变压器，淘汰淋雨试验中的 1 台高耗能水泵和 10 台老旧焊机。新整修的办公楼、餐厅、宿舍和职工活动中心均安装了 LED 照明灯，厂区还安装了 6 个风光储一体路灯，进一步提升了能源利用效率和环保水平。

2021 年，许继三铃被湖北省科学技术厅认定为“高新技术企业”。2023 年，公司荣获湖北随县“2022 年度专精特新企业”称号。2024 年，许继三铃被认定为“湖北省企业技术中心”和“湖北省制造业单项冠军企业”。同年，公司成功申报湖北省重大技术创新项目《基于国产化发电机组主控系统的低噪音宽电压调节移动电源车研制》，并获得政府拨款 100 万元。此外，许继三铃还荣获了许继集团科学进步一等奖。2025 年，公司被评为国家级“绿色工厂”。

6.2.3、供应商管理

许继三铃以提升供应质量和效率、创造更多价值为目标，积极整合各方资源，构建数据平台，推动内外部资源高效协同，构建合作共赢的生态系统。通过许继数字供应链平台，公司发布招标信息并开展网上报名。



图 7：供应商管理平台

2024 年，许继三铃对采购管理体系进行了全面优化，新增供应商 110 个，供应商剔除 0 个，现有合格供应商 357 个。

在采购管理模式上，许继三铃坚持“集中+授权”的策略。通过集中采购，公司充分发挥规模优势，以获取更具竞争力的采购成本；同时，通过授权采购的方式，确保分散物资采购的灵活性和高效性，为公司的运营提供了有力支持。

七、治理范畴责任披露

7.1、治理策略与组织架构

7.1.1、治理策略及流程

7.1.1.1、治理策略制定

许继三铃党委坚决贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，全面加强党的领导，确保党建工作在企业发展中的引领作用。公司党委以党建为旗帜，持续提升工作质量和效率，为许继三铃的高质量发展提供了坚实的政治和组织保障。

同时，许继三铃正不断深化具有中国特色的现代企业治理体系改革。公司严格遵循党章规定，成立了公司党委，并坚持依法、科学、民主的原则进行决策，以确保企业治理的现代化和规范化。这种治理模式不仅体现了中国特色，还彰显了许继三铃对高效管理和科学决策的坚定承诺。

许继三铃党委深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，落实“第一议题”制度，重点围绕“双碳”、制造业转型、高质量发展等内容深入研讨，从而提升公司响应国家战略、履行社会责任的 ESG 管理能力。

7.1.1.2、治理策略监督流程

许继三铃在治理结构上坚持权责明晰、规范合理的原则，确保管理层能够各司其职、各尽其责，共同推动公司健康、稳定且可持续的发展。为了实现这一目标，公司还结合了一系列治理策略和监

督流程。

在治理策略方面，许继三铃：

1、明确了各级管理层的职责和权力，确保各项决策和行动都能得到高效执行。

2、建立了完善的内部控制体系，通过内部审计、风险评估等手段，对公司运营过程进行全方位监督，及时发现并纠正潜在问题。

3、推行了透明化的信息披露政策，定期向员工和公众披露公司运营情况、财务状况等重要信息，接受各方监督。

在监督流程上，许继三铃：

1、加强了员工反馈机制，鼓励员工积极参与公司管理，对发现的问题及时提出意见和建议，促进公司不断改进和优化。

2、公司党委作为公司政治核心，始终以党建为旗帜，持续提升工作质量和效率。党委通过加强党的建设和组织建设，为公司的高质量发展提供坚实的政治和组织保障。同时，党委还积极参与公司重大决策和日常管理工作，确保公司发展方向符合党的路线方针政策。

7.1.1.3、领导层组织结构

目前，许继三铃专用汽车有限公司设置内设机构 8 个，2024 年公司架构调整，公司领导层变化，由 5 人变为 3 人，具体组织机构图见图 1：公司组织架构。

7.1.1.4、治理策略批准及审核流程

许继三铃为落实集团“三重一大”决策服务和管理要求，加强

重大决策事项风险评估及法律前置审核事项审核，规范“三重一大”决策流程，提升支委会议题报备效率，现就相关事项说明如下。

一、风险评估

议题承办部门和财务部门共同承担风险评估责任。如需风险评估，由承办部门和财务部门双签，分别出具“已评估”、“已审核”意见，并由部门主要负责人签字、签署日期。如无需评估，则无需出具意见。

二、合法合规审查审核

承办部门、公司总（副总）法律顾问按照法律前置审核事项清单要求开展工作，其中：

1. 承办部门承担合法合规审查责任

承办部门完成合法合规性审查的，承办部门需出具“已审查，同意”的意见，并由部门主要负责人签字、签署日期。承办部门无需进行合法合规性审查的，承办部门需出具“已核”的意见，并签字、签署日期。

2. 公司总（副总）法律顾问和分管合法合规副总承担合法合规审核责任由公司总（副总）法律顾问和分管合法合规副总完成合法合规性审核意见的，出具“已审，同意”的意见，并由公司总（副总）法律顾问和分管合法合规副总签字、签署日期；如无需进行合法合规性审核的，公司总（副总）法律顾问和分管合法合规副总出具“已核”的意见，并签字、签署日期。

7.1.2、组织构成及职能

许继三铃选拔任用领导干部，由支委会集体讨论做出任免决定，或者决定提出推荐人选意见建议。

有下列情形之一的，不得提交会议讨论：

- 1、没有按规定进行酝酿动议、民主推荐、组织考察的；
- 2、党支部对拟任人选公司廉洁从业情况没有作出结论性意见的，或有不同意见的；
- 3、线索具体、有可查性的信访举报尚未调查清楚的；
- 4、干部人事档案中身份、年龄、工龄、党龄、学历、经历等存疑尚未查清的；
- 5、巡视巡察、审计等工作中发现重大问题尚未作出结论的；
- 6、没有按规定向上级报告或者报告后未经批复同意的；
- 7、其他原因不宜提交会议讨论的。

7.1.3、薪酬管理

许继三铃领导层薪酬经理层成员薪酬主要由基本年薪、绩效年薪、奖励年薪和任期激励构成。

经理层正职的年薪标准按集团控股股东单位核定的主要负责人薪酬标准执行。

1、基本年薪是经理层成员的年度基本收入。经理层副职成员的基本年薪由集团依据经理层副职成员的岗位责任、承担风险、任职年限等因素，在正职基本年薪的 0.8 至 1 倍之间确定，每年核定一次。

2、绩效年薪是与年度经营业绩考核结果挂钩的浮动收入，原则上占年度薪酬的比例不低于 60%。经理层副职成员的绩效年薪以正职绩效年薪标准为基础，由集团根据经理层副职成员绩效考核结果，在 0 至 0.9 倍之间差异化确定，其中主持工作的副职可按照正职绩效年薪标准确定。

3、集团根据经理层成员业绩贡献、特定任务完成情况等，给予经理层成员奖励年薪。经理层副职成员的奖励年薪以正职奖励年薪标准为基础，兑现系数参照本人绩效年薪系数确定。其中，党建考核奖按控股股东单位党建工作责任制考核评价相关规定执行。

4、任期激励是经理层成员的任期收入，由集团根据经理层成员任期考核结果进行核定，原则上不超过经理层成员任期内 3 年基本年薪与实际兑现绩效年薪总水平的 10%。

7.2、规范治理

7.2.1、内部控制

7.2.1.1、内部审计

许继三铃内部审计部门应对重大决策事项的风险评估和合法合规审查审核结果进行汇总和分析。汇总报告应详细列明各项评估和审查意见，以及内部审计部门的意见和建议。

许继三铃内部审计部门应对汇总报告进行复核和确认，确保其准确性和完整性。复核无误后，将汇总报告提交给支委会或相关决策机构，作为决策的重要参考依据。

许继三铃内部审计部门应定期对重大决策事项的风险评估和合

法合规审查审核工作进行回顾和总结，发现问题及时提出改进措施和建议，促进决策流程的不断完善和优化。

7.2.1.2、内部控制结构、机制和流程

许继三铃治理结构权责明晰、规范合理。管理层各司其职、各尽其责，共同促进公司健康持续发展。

2024 年，公司围绕内部环境、风险评估、控制活动、信息传递与沟通、内部监督等五大要素，对公司内部开展内部控制评价工作，针对性制定整改措施，促进内控体系持续优化提升。

7.2.2、廉洁建设

7.2.2.1、廉洁建设制度规范

为深化反腐败管理，许继三铃在制度层面上构建了严密的党风廉政建设和廉洁文化培育体系。公司制定了全面且详细的内部控制管理制度，该制度不仅明确了反腐败的原则和方针，还详细规定了实施步骤和具体措施。

在制度建设中，许继三铃特别强调了廉洁文化的重要性，将廉洁文化融入公司文化的核心。通过制定廉洁文化建设的实施方案，公司旨在增强全体员工的廉洁自律意识，从思想上筑牢反腐败的防线。

7.2.2.2、廉洁建设措施成效

在制度的实施和推进下，许继三铃在反腐败管理上取得了显著的成效。

首先，通过制定全面且详细的内部控制管理制度，许继三铃确

保了公司运营活动的规范性和透明度，为反腐败工作提供了坚实的制度基础。这套制度不仅明确了反腐败的原则和方针，还详细规定了实施步骤和具体措施，使得公司在预防和打击腐败行为上有了明确的方向和依据。

其次，廉洁文化建设的深入实施，进一步增强了员工的廉洁自律意识。通过宣传教育、培训等多种方式，许继三铃使员工深刻认识到腐败的危害性和廉洁从业的重要性，从而在思想上筑牢了反腐败的防线。这种文化的熏陶和渗透，使得员工在工作中更加注重廉洁自律，自觉遵守公司的规章制度，为公司的健康发展营造了风清气正的良好氛围。

7.2.3、公平竞争

7.2.3.1、公平竞争制度规范

为了推动企业高质量发展，打造一支结构合理、技术精湛、能力突出、作风过硬的人才队伍，拓宽许继三铃员工职业发展空间，构建多维职业发展通道，引导和激励员工不断提升职业能力和价值创造力，实现企业和员工共同发展，制定本实施细则。

员工职业发展管理坚持以下基本原则：

（一）战略引领原则。员工职业发展管理的主要任务是帮助员工规划成长通道，牵引能力提升，建设一流团队，支撑公司战略目标实现。

（二）业绩导向原则。任职资格标准设计坚持牵引价值创造、注重实绩，助力员工专业化、职业化能力提升。

(三) 公平竞争原则。任职资格标准及职级认证坚持信息公开、操作公平、机会均等，职级认定实施能上能下、动态调整。(四) 协同联动原则。职业发展管理与人才考核分配、选拔使用、培训培养、职位调整等有机衔接，构成完整的人力资源管理体系。

7.2.3.2、公平竞争措施成效

为提升员工与岗位匹配度，并促使管理者重视员工发展，许继三铃提供公平、透明的转岗机会，促进人才良性流动，实现员工更广阔的职业发展，有以下选用方法。

第一条：为了坚持和加强党对国有企业的全面领导，深入贯彻落实新时代党的组织路线，坚持国有企业领导干部“20字标准”，进一步完善干部选拔任用机制，推动干部选拔任用工作规范化、制度化、科学化，着力建设一支忠诚干净担当的高素质专业化领导干部队伍，推动许继三铃高质量发展，根据有关法律法规和上级单位制度规定，结合公司实际，制定本办法。

第二条：选拔任用领导干部，必须坚持党管干部原则，坚持发挥市场机制作用，坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤，坚持事业为上、人岗相适、人事相宜；坚持公道正派、注重实绩、群众公认；坚持民主集中制，坚持依法依规办事。

第三条：坚持树立注重基层和实践的导向，大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。注重发现和培养选拔优秀年轻干部，用好各年龄段干部。

7.3、信息披露透明度

7.3.1、信息披露制度

许继三铃严格遵循《公司法》等法律法规，特别制定了《信息披露事务管理制度》。该制度详细规定了财务信息的披露要求，包括应披露的财务信息内容及标准、信息的传递与审核流程、披露的具体流程，以及信息披露事务中各方的具体职责。同时，为确保未公开财务信息的安全性，制度中还明确了保密措施。此外，公司对财务管理和会计核算建立了完善的内部控制与监督机制，以保障财务信息的真实、准确与完整。在与投资者及媒体的信息沟通方面，公司也做出了详尽安排，确保财务信息以及非财务信息能够及时、公平地披露给所有相关方。

7.3.2、信息披露质量

许继三铃为确保披露信息的准确性和完整性，公司建立了定期监督机制，定期对已披露的信息进行回顾和检查，确保其符合相关法规要求，并及时发现和纠正任何可能存在的错误或遗漏。

同时，公司还实施了严格的审计制度，对信息披露的各个环节进行审计，包括信息的收集、整理、审核和发布等，以确保整个披露过程的合规性和准确性。

7.4、合规经营与风险管理

7.4.1、合规经营

7.4.1.1、合规经营制度

许继三铃致力于深化法治央企建设，构建了包括基本制度、职能制度和操作规范在内的三层制度体系。围绕公司的战略实施和改革发展，公司对重大决策、规章制度以及经济合同进行全面法律审核，为重大决策事项提供专业意见和建议，并提出风险防范措施，以确保公司经营活动的合法合规性。

7.4.1.2、合规体系建设情况

许继三铃在合规体系建设方面取得显著进展。公司积极构建合规管理体系组织架构，确保合规管理职能的明确和高效运行。同时，公司不断健全规章制度体系，确保各项经营活动有章可循、有据可查。此外，公司还加强了合规管理宣传、教育及培训，提升全体员工的合规意识和能力，进一步夯实了合规管理基础。

7.4.1.3、合规审查具体流程

许继三铃的审计部门在领导层的直接领导下，依据国家相关规定和公司实际需求，承担起审计监督的重要职责。在合规审查方面，公司实行统一领导、分层管理的体制，并遵循“上审下”的一体化操作原则，确保审计工作的集中性、全面性和高效性。

具体的合规审查流程如下：首先，由审计部门根据公司业务需求和风险点制定审查计划；接着，收集并整理相关资料，进行初步

的数据分析和比对；然后，深入各业务部门进行实地调查和访谈，了解业务操作的实际情况；在此基础上，审计部门将对各项业务流程、决策和文件进行全面的合规性审查，评估其是否符合国家法律法规和公司规章制度的要求；最后，形成审计报告，提出改进意见和建议，并监督相关部门进行整改，确保公司运营的全面合规。

7.4.2、风险管理

7.4.2.1、风险识别与预警

许继三铃积极构建全面风险管理体系，确立了清晰的风险管理目标和原则，确保这些原则贯穿于公司的决策、执行和监督等各个环节，并覆盖到各类业务和管理活动的全过程。为了有效识别与预警潜在风险，公司强化了内外部风险管理机制，特别加强了风险管理委员会的运行效率。

7.4.2.2、风险控制与追踪

许继三铃在 2024 年持续推进内控体系的完善，以保障内控机制的有效运行。公司聚焦于内部环境、风险评估、控制活动、信息传递与沟通、内部监督五大核心要素，对公司进行了全面的内部控制评价。针对评价过程中发现的问题和风险点，公司制定了针对性的整改措施，并进行了有效的风险控制与追踪，以确保问题得到及时解决，从而推动内控体系的持续优化和提升。

7.4.2.3、风险报告与管理

许继三铃不断强化内控体系的完善，以保障内控机制的高效运行。在 2024 年，通过细致的风险识别和分析，公司能够准确把握潜

在的风险点，并针对性地制定整改措施，以实现风险的及时控制和防范，根据公司财务报告与非财务报告内部控制重大缺陷的认定情况，2024 年度公司未发现重大缺陷、重要缺陷。这一过程不仅提升了公司的风险报告能力，也促进了内控体系的持续优化和管理水平的提升。

附录

环境范畴表格

指标	单位	2024 年
新鲜水用量（即取水用量）	吨	6926
水资源消耗强度（万元产值水资源消耗强度）	吨/万元	0.105
不可再生物料消耗量	万吨	3.51
有毒有害物料消耗量	吨	16.8249
物料消耗强度（万元产值物料强度）	吨/万元	4.26
化石能源消耗量（直接）	吨标煤	150.77
柴油消耗量	吨标煤	135.59
乙炔消耗量	吨标煤	0.13
液压油消耗量	吨标煤	15.05
非化石能源消耗量（直接）	吨标煤	0
外购能源（间接）	万吨标煤	0.005251
用电量	万吨标煤	0.005251
废水排放量	万吨	0
工业废水排放量	万吨	0
第二类污染物（明细包括 pH、色度、悬浮物、COD 等）	吨	0
废气污染物排放量	吨	2.108
工业颗粒物排放总量	千克	0.0016
二甲苯排放总量	千克	0.098
非甲烷总烃	千克	0.01
噪声达标比例	%	100
一般工业固废产生量	吨	6.5
危险废物产生量	吨	8.39
一般工业固废处置量	吨	3.1
危险废物处置量	吨	8.39
循环利用的废弃物量	万吨	/
温室气体排放总量（含范围一及范围二）	吨	517.388
其中：范围一（直接排放）排放总量	吨	288.136
其中：范围二（间接排放）排放总量	吨	229.252
电力	吨	229.252
温室气体排放强度（万元产值温室气体排放强度）	吨/万元	0.008
清洁生产投入（环保投入）	万元人民币	26.5
缴纳环保税	万元人民币	0
环境领域违法违规事件	起	0

社会范畴表格

指标	单位	2024 年
员工总数	人	66
按性别划分:		
其中: 男雇员	人	61
其中: 女雇员	人	5
按年龄划分:		
其中: 30 岁以下	人	15
其中: 30 至 50 岁	人	46
其中: 50 岁以上	人	5
按地区划分:		
其中: 中国内地	人	66
其中: 港澳台地区	人	
其中: 中国国外	人	
劳动合同签订率	%	100
员工社保覆盖率	%	100
安全事故及工伤应对	起	0
因工死亡人数	人	0
因工伤损失工作日数	天	0
组织职业健康安全培训次数	次	37
参与职业健康安全培训人次	人次	962
员工体检覆盖率	%	100
新增职业病	起	0
年度开展应急演练、消防演习等演练次数	人次	92
客户满意度	%	9.75
年内收到的关于产品及服务的投诉件数	例	0
妥善回复和处置的投诉占比	%	
研发投入	亿元	0.4052
研发投入占营业收入比例	%	6.89%
高端人才数量（首席专家）	人	副高加正高级职称: 9 人
累计有效专利数	件	32
其中发明专利数	件	7
本年度获授权专利	件	9
其中发明专利	件	1
供应商数量及分布	家	357 个
社会公益活动投入总时长	小时	\
社会公益活动投入服务人数	人次	\

治理范畴表格

指标	单位	2024 年
管理层人数	人	3
性别： 男性	人	3
女性	人	0
年龄： 30 岁以下	人	0
30 岁-50 岁	人	2
50 岁以上	人	1
重大诉讼数量	件	0
仲裁事项数量	件	0
违规处罚次数	次	0
违规处罚总金额	元	0
合规培训次数	次	4
合规培训时长	小时	8
接受守法合规培训人次	人次	12
反贪腐培训次数	次	5
反贪腐培训时长	小时	10
推送反贪污主题相关文章、案例次数	次	12
接受反贪腐培训人次	人次	12