

报告编号: LDSN-ESG-20250321

郑州市雷德水泥制品有限公司

环境、社会和治理 (ESG) 报告



编制单位: 万鼎认证(河南)有限公司

报告签发日期: 2025年3月21日

万鼎认证(河南)有限公司

查询网址: <http://www.wdrziso.com>



目 录

一、企业及报告基本信息	1
1.1、公司名称	1
1.2、公司注册地	1
1.3、时间范围	1
1.4、编制依据	1
1.5、公司简介与架构	2
1.6、数据来源及可靠性保障	4
二、ESG管理	5
2.1、ESG愿景及其完成情况	5
2.2、ESG发展战略	5
2.3、ESG治理架构	5
三、ESG风险与机遇	7
3.1、风险管理	7
3.2、识别与评估	7
3.3、管理ESG风险	7
四、ESG利益相关方沟通	9
五、ESG环境范畴责任披露	9
5.1、资源消耗	9
5.2、资源与环境管理制度措施	9
六、ESG社会范畴责任披露	11
6.1、员工权益	11
6.2、产品与服务管理	12
七、ESG治理范畴责任披露	14
7.1、治理策略与组织架构	14
7.2、规范治理	15
7.3、信息披露透明度	16
7.4、合规经营与风险管理	16
八、附件	18
8.1、营业执照	18
8.2、质量、职业健康安全管理体系证书	19
8.3、固定污染源排污登记回执	22

一、企业及报告基本信息

本报告是郑州市雷德水泥制品有限公司的ESG报告，遵循客观、规范、透明和全面的原则，旨在全面呈现郑州市雷德水泥制品有限公司在2024年关于社会责任承担、ESG风险与机遇管理等方面的具体措施、重点实践、亮点案例以及关键绩效。我们致力于回应利益相关方的期望，为未来更好地履行社会责任奠定基础。

在社会责任方面，郑州市雷德水泥制品有限公司积极投身于社会公益事业，关注教育、环保等领域，通过捐赠、志愿服务等方式回馈社会。在ESG风险与机遇管理方面，郑州市雷德水泥制品有限公司建立了完善的管理体系，对环境、社会和公司治理等方面的风险进行有效识别与控制，同时积极把握可持续发展的机遇，推动公司的长期稳定发展。

本报告详细披露了郑州市雷德水泥制品有限公司在2024年的相关工作成果，展示了郑州市雷德水泥制品有限公司在ESG方面的努力与成就，希望能够与社会各界共同进步，为可持续发展贡献力量。

1.1、公司名称

郑州市雷德水泥制品有限公司。

1.2、公司注册地

河南省新郑市梨河镇工贸区。

1.3、时间范围

本报告为年度报告，报告期间为2024年1月1日至2024年12月31日，部分内容可能超出此时间范围。

1.4、编制依据

本报告依据国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《提高

央企控股上市公司质量工作方案》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作（2024年12月修订）》、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》以及《联合国可持续发展目标》（UN SDGs 2030）编制。

报告遵循相关法规政策和标准，确保内容全面、数据准确、分析深入，旨在客观呈现郑州市雷德水泥制品有限公司2024年在社会责任履行及ESG风险与机遇管理方面的举措、实践、亮点及绩效，回应利益相关方期望，为未来更好地履行社会责任提供参考。

1.5、公司简介与架构

郑州市雷德水泥制品有限公司（以下简称“雷德水泥”或“公司”）成立于1996年，坐落于历史文化名城、人文始祖轩辕黄帝故里——河南新郑。公司地理位置优越，紧邻107国道，交通十分便利。作为一家专业生产各种环形混凝土电杆的企业，公司占地面积达6万平方米，拥有10条水泥电杆生产线，年产能高达15万根。凭借雄厚的实力、精良的设备、先进的技术以及优质的产品，公司历经28年的发展，已跃居河南省环形混凝土电杆行业的一流企业。

在发展过程中，公司获得了诸多荣誉。2021年12月荣获“第七届新郑市市长质量奖”，2022年12月获得“高新技术企业”称号，2023年更是取得了“产品碳足迹证书”“绿色企业认证证书”以及“绿色供应链认证证书”，彰显了公司在产品质量、技术创新以及绿色环保等方面的卓越成就。

公司高度重视科技研发工作，每年投入大量资金用于研发，先后获得发明专利2项，实用新型专利18项，并将这些专利技术应用用于生产过程中，取得了较好的经济效益。

自建厂以来，公司始终秉承“质量第一、客户至上”的经营理念，在生产的锥形水泥杆上铭刻“雷德”“3M”永久性标志，让用户用得放心，赢得了用户的一致好评。公司以“各项性能指标高于国家标准，使顾客满意率达100%”为质量目标，以“团结、拼搏、务实、创新”为文化内涵，秉持“以质量求生存，以信誉求发展，建立互惠双赢的合作伙伴关系”的经营宗旨，致力于为客户提供优质的产品和服务。



图1 公司大门照片及平面布置图

1.6、数据来源及可靠性保障

本报告所引用的数据和信息均来源于郑州市雷德水泥制品有限公司内部文件、统计报告以及财务报告。在报告正式发布之前，已经经过公司领导层的严格审议。郑州市雷德水泥制品有限公司在此郑重承诺：本报告所载内容真实、准确、完整，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。我们将以高度的责任感和诚信态度，确保报告内容的质量，为利益相关方提供可靠的信息参考。

二、ESG管理

2.1、ESG愿景及其完成情况

ESG愿景：郑州市雷德水泥制品有限公司致力于在环境、社会和治理方面达到卓越水平，推动可持续发展。公司承诺通过高效的资源利用和先进的生产技术减少环境碳足迹；积极参与社区建设，促进社会和谐发展；同时建立透明、高效的公司治理结构，确保企业的长期稳定发展。

2.2、ESG发展战略

雷德水泥在其ESG（环境、社会和治理）发展战略中，致力于在多个关键领域实现显著进步。在环境方面，公司积极推动绿色生产，通过采用先进的环保技术和工艺，减少生产过程中的环境污染和资源浪费，努力实现与自然的和谐共生。同时，雷德水泥致力于提高能源效率，通过优化能源使用和管理，降低能源消耗和碳排放，以实现可持续发展目标。

在社会方面，雷德水泥注重优化供应链管理，选择环保、高效的供应商，并加强与供应商的合作，共同推动供应链的绿色化和可持续发展。此外，公司还注重员工培训和福利保障，通过提供全面的培训计划和良好的工作环境，提升员工的技能和满意度，促进员工的个人发展和企业的长远发展。

在治理层面，雷德水泥致力于提高公司治理水平，建立健全的公司治理结构和内部控制体系，确保公司运营的合规性和透明度。通过完善决策机制和风险管理体系，雷德水泥不断提升公司治理的效率和效果，为企业的稳定发展提供坚实保障。

2.3、ESG治理架构

雷德水泥的ESG治理架构经过精心构建，以确保ESG战略的有效实施和全面监控。该架构主要由ESG委员会和内部审计部门组成，各自拥有明确的职权范围与责任。

ESG委员会在公司领导层的指导下，负责具体执行和监督ESG行动计划。其主要职责包括落实公司的ESG战略和政策，制定具体的ESG工作计划，并监督其实施情况。此外，ESG委员会还负责与公司其他部门协作，确保ESG工作得到全面推广和实施。

内部审计部门作为ESG治理架构中的重要一环，负责定期评估公司的ESG绩效，并提出改进建议。通过收集和分析ESG相关的数据和信息，评估公司在环境、社会 and 治理方面的表现，发现存在的问题和不足，并提出相应的改进措施。内部审计部门的独立性和客观性保证了ESG绩效评估的准确性和公正性。

三、ESG风险与机遇

3.1、风险管理

雷德水泥深知风险管理对于企业可持续发展的重要性，不仅注重内部风险的严格控制，还积极主动地应对各类外部风险挑战。为此，公司进一步强化了风险管理委员会的运行机制。通过定期召开会议，全面深入地识别、评估各类风险，并据此制定针对性的风险管理策略，确保风险管理工作的高效运行，从而保障公司在复杂多变的市场环境中稳健前行，实现可持续发展目标。

3.2、识别与评估

雷德水泥持续完善其内控体系，以确保内控运行的高效性和有效性。2024年，公司围绕内部环境、风险评估、控制活动、信息传递与沟通、内部监督这五大核心要素，全面开展内部控制评价工作。通过这一过程，公司精准识别内控体系中的问题，并针对性地制定整改措施，促进内控体系的持续优化。

在审计方面，雷德水泥的审计部门在领导层的统一领导下，严格遵循国家相关法规和公司管理要求，履行审计监督职责。公司审计工作实行统一领导、分层负责的管理体制，采用“上审下”为主的一体化运作机制，构建了一个集中统一、全面覆盖、权威高效的审计监督体系。这一体系确保了审计工作的独立性和权威性，为内控体系的稳健运行提供了有力保障。

3.3、管理ESG风险

雷德水泥积极深化法治企业建设，构建了涵盖基本制度、职能制度和操作规范的三层制度体系，为公司稳健运营提供坚实的法治保障。公司紧密围绕战略实施和改革发展，对重大决策、规章制度以及经济合同进行严格的法律审核，确保所有决策和行动符合法律

法规要求。同时，公司针对重大决策事项积极提出法律意见或建议，并给出风险防范措施，有效保障公司经营的合法合规性。

为提升合规管理水平，雷德水泥加强了合规管理体系建设，构建了科学合理的合规管理体系组织架构，完善了规章制度体系，使各项管理活动有章可循、有据可查。此外，公司还加强了合规管理宣传、教育及培训，增强了全体员工的合规意识和能力，为公司的高质量发展筑牢了法治和合规基础。

四、ESG利益相关方沟通

雷德水泥秉持严谨规范的经营哲学，严格遵守《中华人民共和国公司法》等法律法规，确保公司运营活动始终在法治轨道上进行。在对外沟通方面，公司清晰界定与公众、合作伙伴及潜在合作伙伴的交流原则，明确沟通内容、形式及组织与实施的具体方法。公司每年精心策划并执行一系列外部关系管理工作计划，致力于建立和维护良好的社会声誉与合作关系。

五、ESG环境范畴责任披露

5.1、资源消耗

雷德水泥2024年主要购入能源为电力、汽油、柴油，耗能工质为自来水，公司能源消耗情况具体如下：电力消耗24.21万kWh，汽油消耗为2.2t，柴油消耗8.6t，水消耗量为300t。将这些能源折合标准煤后，电力折合29.8吨，汽油折合3.2吨，柴油折合12.531吨，水折合0.077吨，能源消耗总计折合45.608吨标煤。具体信息如下表所示：

表1：公司能源消耗

能源品种	单位	折标系数	2024年全年消耗量	吨标煤	占比
电	万kWh	1.229	24.21	29.8	34.4%
柴油	t	1.4571	8.6	12.531	61.6%
汽油	t	1.4714	2.2	3.2	3.7%
水	t	0.0002571	300	0.077	0.3%
吨标煤合计				45.608	100.00%

5.2、资源与环境管理制度措施

雷德水泥在节水和节能管理方面采取了全面而有效的措施。在节水方面，公司从管理源头控制用水，采用节水型卫生器具，并制定了节水建设方案，完善了节水管理制度，加强了节水设施建设，建立了节水工作长效机制。

在节能管理方面，雷德水泥成立了节能领导小组，建立了能源监测和数据收集管理程序、能源运行控制管理程序、能源绩效参数和能源基准管理程序等节能管理制度。公司采用工艺技术节能、电气节能、设备节能、建筑节能等技术措施，有效优化用能结构，在保证安全的前提下减少能源投入和使用。同时，通过建立能源管理制度和体系，从能源管理策划层面挖掘节能潜力，找出节能改进机会，进一步实现管理上的精益化能源消耗管控。

六、ESG社会范畴责任披露

6.1、员工权益

6.1.1、员工招聘与就业

雷德水泥建立了完善的招聘体系，制定了详细的招聘制度，明确了招聘计划制定、招聘实施等全流程的工作要求。公司依据相关招聘制度，秉持平等、公正、无歧视的原则，定期开展校园招聘和社会招聘活动。

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国个人信息保护法》等国家相关法律法规以及海外运营地适用的法律法规。在招聘过程中，公司确保无歧视事件发生，不存在使用童工或从使用童工中受益的情况，也不使用不具备相应工作能力和条件的员工，杜绝强迫或强制劳动。公司加强自查，确保及时发现并妥善处理因任何原因进入公司的童工或其他不合规现象。

雷德水泥依法维护女职工的合法权益和特殊利益，实行男女同工同酬。在享受各项福利待遇、晋升、培训、评定专业技术职称、评先评优等方面，公司坚持男女平等的原则，注重对女职工和女性人才的培养与使用。

6.1.2、员工薪酬与福利

雷德水泥在薪酬制度设计上，坚持“以岗定薪、按绩取酬”的理念，兼顾效率与公平，以岗位价值和员工能力为依据确定薪酬。为支撑发展战略，公司深化激励机制，构建了多元化的薪酬分配体系，将短期激励与中长期激励相结合，使员工收入与岗位价值、个人贡献紧密挂钩，促进组织效能提升与员工成长。

雷德水泥坚守民主参与原则，建立健全民主管理制度，保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权，打造多样化的民主沟通平台，增进员工与公司之间的理解与互动。

6.1.3、员工健康与安全

雷德水泥严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等国家法律法规和行业标准，建立了一套完善的职业健康制度体系。公司定期开展职业卫生危害辨识，并对工作环境进行监测，以确保员工的职业健康与安全。此外，公司每年组织员工进行健康体检，并与员工签订职业健康安全目标责任书，明确各方在职业健康方面的责任。

依据《中华人民共和国安全生产法》《生产经营单位安全培训规定》《安全生产培训管理办法》等法律法规，雷德水泥建立了完善的安全教育培训体系。公司定期开展安全培训，包括安全生产知识培训和应急演练，持续提升员工的安全意识与技能。同时，雷德水泥每周发布安全应知应会内容，每月组织“主题安全日”活动，并常态化推进班组危险预知训练，营造浓厚的安全生产氛围。

6.1.4、员工发展与培训

为了强化培训计划的管控效果，雷德水泥建立了先进的教育培训信息管理系统。这一系统实现了培训计划的“系统化、科学化、实用化”监控和管理，确保培训资源的高效利用和培训效果的持续优化。

6.2、产品与服务管理

6.2.1、产品安全与质量

雷德水泥坚持以责任体系建设为基石，通过层层分解全员质量责任并实施质量绩效的量化管理，不断增强质量控制能力。为此，公司制定了详细的质量责任工作指引，旨在规范质量管理领导人员的行为，确保单位领导人员切实承担起质量主体责任。此外，公司还围绕质量

管理建立了《持续改进控制程序》《产品放行及不合格品控制程序》以及《精益改善管理办法》等一系列规章制度，旨在全面规范产品从设计、生产到服务的全生命周期流程，确保产品质量的稳定提升。



图2 公司部分产品照片

6.2.2、供应商管理

雷德水泥致力于提升供应质量与效率同时创造更多价值。为实现这一目标，公司积极整合各方资源，构建数据平台，推动内外部资源的高效协同，从而构建了一个合作共赢的生态系统。进入2024年，雷德水泥对采购管理体系进行了全面优化。公司重新修订了《采购管理办法》等一系列采购相关制度和细则，包括《采购方案及文件管理规范》《采购结果应用及合同履约管理细则》《采购业务实施细则》《授权采购实施细则》等文件，确保物资采购的全流程得到精准管理，同时实现了对供应商全生命周期的细致管理。

七、ESG治理范畴责任披露

7.1、治理策略与组织架构

7.1.1、治理策略及流程

在治理结构上，雷德水泥坚持权责明晰、规范合理的原则，确保管理层各司其职、各尽其责，共同推动公司健康、稳定、可持续发展。

治理策略

1. 明确职责与权力：雷德水泥明确了各级管理层的职责和权力，确保各项决策和行动高效执行。

2. 完善内部控制体系：公司建立了完善的内部控制体系，通过内部审计、风险评估等手段，对运营过程进行全方位监督，及时发现并纠正潜在问题。

3. 透明化信息披露：公司推行透明化的信息披露政策，定期向员工和公众披露运营情况、财务状况等重要信息，接受各方监督。

监督流程

1. 员工反馈机制：雷德水泥加强了员工反馈机制，鼓励员工积极参与公司管理，对发现的问题及时提出意见和建议，促进公司不断改进和优化。

2. 管理层核心作用：公司管理层作为管理核心，始终以公司发展为旗帜，持续提升工作质量和效率，为公司的高质量发展提供坚实保障。

7.1.2、组织构成及职能

公司依法建立有股东大会、董事会、监事会和经理层的公司法人治理结构，执行独立董事制度，并定期召开股东代表大会，具体组织结构见下图：

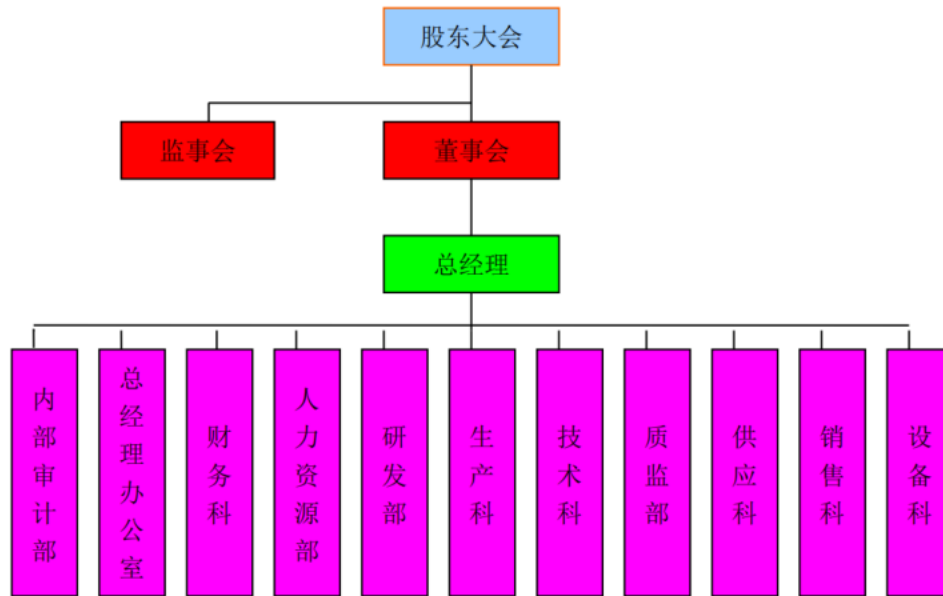


图3 公司组织架构

7.2、规范治理

7.2.1、内部控制

雷德水泥内部审计部门负责对重大决策事项的风险评估和合法合规审查结果进行汇总和分析。汇总报告应详细列明各项评估和审查意见，并附上内部审计部门的意见和建议。

雷德水泥的治理结构权责明晰、规范合理，管理层各司其职、各尽其责，共同促进公司健康持续发展。

为确保内控体系的有效运行，公司持续完善内控机制。2024年，公司围绕内部环境、风险评估、控制活动、信息传递与沟通、内部监督等五大要素，对内部运营开展全面的内部控制评价工作，并针对发现的问题制定整改措施，推动内控体系的持续优化和提升。

7.2.2、廉政建设

为深化反腐败管理，雷德水泥制定了全面且详细的内部控制管理制度，该制度不仅明确了反腐败的原则和方针，还详细规定了实施步骤和具体措施。

7.3、信息披露透明度

7.3.1、信息披露制度

雷德水泥严格遵循《中华人民共和国公司法》等法律法规，制定了《信息披露事务管理制度》。该制度明确了财务信息披露的具体要求，包括应披露的内容及标准、信息的传递与审核流程、披露的具体操作流程，以及各方在信息披露事务中的具体职责，确保信息披露的规范性和透明度。

7.3.2、信息披露质量

雷德水泥建立了严格的信息披露和审计制度，确保信息的准确性和完整性。公司制定了《信息披露事务管理制度》，明确规定了财务信息的披露要求，包括应披露的内容及标准、信息的传递与审核流程、披露的具体操作流程，以及各方在信息披露事务中的具体职责。

为了进一步确保信息披露的质量，雷德水泥实施了定期监督机制，定期对已披露的信息进行回顾和检查，及时发现和纠正任何可能存在的错误或遗漏。同时，公司还建立了严格的审计制度，对信息披露的各个环节进行审计，包括信息的收集、整理、审核和发布等，以确保整个披露过程的合规性和准确性。

此外，雷德水泥的内部审计部门定期对公司的财务状况和信息披露进行独立审查，确保所有信息均符合相关法律法规的要求。通过这些措施，公司不仅提高了信息披露的透明度，还增强了投资者和社会公众对公司的信任。

雷德水泥将继续致力于提升信息披露的质量，确保所有利益相关者能够及时、准确地获取公司的相关信息。

7.4、合规经营与风险管理

7.4.1、合规经营

雷德水泥致力于深化法治企业建设，构建了涵盖基本制度、职能制度和操作规范的三层制度体系。围绕公司战略实施和改革发展，公司对重大决策、规章制度以及经济合同进行全面法律审核，为重大决策事项提供专业意见和建议，并提出风险防范措施，确保公司经营活动的合法合规性。

在合规体系建设方面，雷德水泥取得显著进展。公司积极构建合规管理体系和组织架构，明确合规管理职能，保障其高效运行。

雷德水泥的审计部门在领导层直接领导下，依据国家相关规定和公司实际需求，承担起审计监督的重要职责。

7.4.2、风险管理

雷德水泥积极构建全面风险管理体系，确立了清晰的风险管理目标和原则，确保这些原则贯穿公司决策、执行和监督的各个环节，并覆盖各类业务和管理活动的全过程。

2024年，雷德水泥持续推进内控体系的完善，以保障内控机制的有效运行。公司进行了全面的内部控制评价，针对发现的问题和风险点，制定了针对性的整改措施，并实施有效的风险控制与追踪，确保问题得到及时解决，推动内控体系的持续优化和提升。

根据公司财务报告与非财务报告内部控制重大缺陷的认定情况，2024年度公司未发现重大缺陷或重要缺陷。这一过程不仅提升了公司的风险报告能力，也促进了内控体系的持续优化和管理水平的提升。

八、附件

8.1、营业执照



国家企业信用信息公示系统网址:

<http://www.gsxt.gov.cn>

市场主体应当于每年1月1日至6月30日通过
国家企业信用信息公示系统报送公示年度报告

国家市场监督管理总局监制

8.2、质量、职业健康安全管理体系证书





环境管理体系认证证书

证书编号: 05323E30127R2S

兹证明

郑州市雷德水泥制品有限公司

注册/生产/经营/办公地址: 河南省郑州市新郑市梨河镇工贸区

环境管理体系符合标准:

GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015

通过认证的范围为:

环形混凝土电杆及钢筋混凝土底盘、钢筋混凝土拉盘、钢筋混凝土卡盘、钢筋混凝土排水管的生产和相关环境管理活动

证书颁发日期: 2023年05月31日

证书有效日期: 2023年05月31日至2026年05月30日

初次认证日期: 2017年06月05日

获证组织统一社会信用代码: 91410184170456916A



本证书的有效性通过定期监督获得保持;

证书状态可以通过二维码扫描查询,也可在国家认证认可

监督管理委员会官方网站 (www.cnca.gov.cn) 上查询。



中国认可
国际互认
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C053-M

李鹏



北京恩格威认证中心有限公司

地址: 北京市朝阳区东四环中路82号2-1座10层2单元1101 电话: 010-87531300 邮编: 100124 网址: www.ngv.org.cn



职业健康安全管理体系认证证书

证书编号: 05323S30105R2S

兹证明

郑州市雷德水泥制品有限公司

注册/生产/经营/办公地址: 河南省郑州市新郑市梨河镇工贸区

职业健康安全管理体系符合标准:

GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018

通过认证的范围为:

环形混凝土电杆及钢筋混凝土底盘、钢筋混凝土拉盘、钢筋混凝土卡盘、钢筋混凝土排水管的生产和相关的职业健康安全管理活动

证书颁发日期: 2023年05月31日

证书有效日期: 2023年05月31日至2026年05月30日

初次认证日期: 2017年06月05日

获证组织统一社会信用代码: 91410184170456916A



本证书的有效性通过定期监督获得保持;

证书状态可以通过二维码扫描查询,也可在国家认证认可

监督管理委员会官方网站 (www.cnca.gov.cn) 上查询。



中国认可
国际互认
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C053-M

李强



北京恩格威认证中心有限公司

地址: 北京市朝阳区东四环中路82号2-1座10层2单元1101 电话: 010-87531300 邮编: 100124 网址: www.ngv.org.cn

8.3、固定污染源排污登记回执

固定污染源排污登记回执

登记编号：91410184170456916A001W

排污单位名称：郑州市雷德水泥制品有限公司

生产经营场所地址：新郑市梨河镇工贸区

统一社会信用代码：91410184170456916A

登记类型：☒首次 ☐延续 ☐变更

登记日期：2020年04月23日

有效期：2020年04月23日至2025年04月22日



注意事项：

（一）你单位应当遵守生态环境保护法律法规、政策、标准等，依法履行生态环境保护责任和义务，采取措施防治环境污染，做到污染物稳定达标排放。

（二）你单位对排污登记信息的真实性、准确性和完整性负责，依法接受生态环境保护检查和社会公众监督。

（三）排污登记表有效期内，你单位基本情况、污染物排放去向、污染物排放执行标准以及采取的污染防治措施等信息发生变动的，应当自变动之日起二十日内进行变更登记。

（四）你单位若因关闭等原因不再排污，应及时注销排污登记表。

（五）你单位因生产规模扩大、污染物排放量增加等情况需要申领排污许可证的，应按规定及时提交排污许可证申请表，并同时注销排污登记表。

（六）若你单位在有效期满后继续生产运营，应于有效期满前二十日内进行延续登记。



更多资讯，请关注“中国排污许可”官方公众微信号