

报告编号：HXDL-ESG-20250312

河南省华信电力工程勘测设计咨询有限公司

环境、社会 and 治理（ESG）报告

编制单位：万鼎认证（河南）有限公司

报告签发日期：2025 年 3 月 12 日

万鼎认证（河南）有限公司

查询网址：<http://www.wdrziso.com>



目 录

一、企业及报告基本信息	1
1.1、公司名称	1
1.2、公司注册地	1
1.3、时间范围	1
1.4、编制依据	1
1.5、公司简介与架构	2
1.6、数据来源及可靠性保障	5
二、ESG管理	6
2.1、ESG愿景及其完成情况	6
2.2、ESG发展战略	6
2.3、ESG治理架构	6
三、ESG风险与机遇	8
3.1、风险管理	8
3.2、识别与评估	8
3.3、管理ESG风险	8
四、ESG利益相关方沟通	10
五、ESG环境范畴责任披露	10
5.1、资源消耗	10
5.2、资源与环境管理制度措施	10
六、ESG社会范畴责任披露	11
6.1、员工权益	11
6.2、产品与服务管理	12
七、ESG治理范畴责任披露	14
7.1、治理策略与组织架构	14
7.2、规范治理	16
7.3、信息披露透明度	17
7.4、合规经营与风险管理	18
八、附件	19
8.1、质量、环境、职业健康安全管理体系证书	19
8.2、能源管理体系证书	22
8.3、绿色管理体系证书	23

一、企业及报告基本信息

本报告是河南省华信电力工程勘测设计咨询有限公司的ESG报告，遵循客观、规范、透明和全面的原则，旨在全面呈现河南省华信电力工程勘测设计咨询有限公司在2024年于社会责任承担、ESG风险与机遇管理等方面的具体措施、重点实践、亮点案例以及关键绩效。我们致力于回应利益相关方的期望，为未来更好地履行社会责任奠定基础。

在社会责任方面，河南省华信电力工程勘测设计咨询有限公司积极投身于社会公益事业，关注教育、环保等领域，通过捐赠、志愿服务等方式回馈社会。在ESG风险与机遇管理方面，河南省华信电力工程勘测设计咨询有限公司建立了完善的管理体系，对环境、社会和公司治理等方面的风险进行有效识别与控制，同时积极把握可持续发展的机遇，推动公司的长期稳定发展。

本报告详细披露了河南省华信电力工程勘测设计咨询有限公司在2024年的相关工作成果，展示了河南省华信电力工程勘测设计咨询有限公司在ESG方面的努力与成就，希望能够与社会各界共同进步，为可持续发展贡献力量。

1.1、公司名称

河南省华信电力工程勘测设计咨询有限公司。

1.2、公司注册地

河南省郑州市二七区嵩山南路 262 号1 号楼 2012 室。

1.3、时间范围

本报告为年度报告，报告期间为2024年1月1日至2024年12月31日，部分内容可能超出此时间范围。

1.4、编制依据

本报告依据国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《提高央企控股上市公司质量工作方案》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作（2024年12月修订）》、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》以及《联合国可持续发展目标》（UN SDGs 2030）编制。

报告遵循相关法规政策和标准，确保内容全面、数据准确、分析深入，旨在客观呈现河南省华信电力工程勘测设计咨询有限公司2024年在社会责任履行及ESG风险与机遇管理方面的举措、实践、亮点及绩效，回应利益相关方期望，为未来更好地履行社会责任提供参考。

1.5、公司简介与架构

河南省华信电力工程勘测设计咨询有限公司（简称“华信电力”）成立于2016年12月，位于河南省郑州市二七区嵩山南路亚星时代广场。公司具备电力行业（变电工程、送电工程、新能源发电）设计专业乙级资质（证书编号：A241029093），工程勘察专业类（工程测量）乙级资质（证书编号：B241029093），拥有AAA级信用企业证书，通过环境管理体系、质量体系认证、职业健康安全管理体系以及能源管理体系认证。

公司主要从事220kV及以下电压等级的送变电、新能源发电、供配电等工程设计、咨询和服务业务。在扎实做好传统设计、咨询和电力工程业务的基础上，积极开拓配电自动化、电商业务、综合能源服务、5G技术在电力系统的运用等新领域、新市场。

公司组织架构完备，设有变电部、线路部、配电部、配网部、新能源部、技经部、市场部、工程管理部、财务部、综合管理部等

多个部门。公司拥有一支专业齐全、技术力量雄厚、设计经验丰富的队伍，总工程师拥有数十年的电力设计经验，此外还有注册电气工程师、注册一级结构工程师、注册二级结构工程师、注册二级建造师、注册动力工程师、注册一级造价工程师等各类专业人员。



图1 华信电力公司照片

公司配备先进硬件设施，拥有 CAD、博超、博微、道亨、三维设计等正版设计软件，以及 RTK、全站仪、无人机等性能一流的硬件设备。基于工程信息、地理信息数据，通过三维建模技术、数字化协同设计技术的集成应用，实现输变电工程全过程三维可视化和信息化一体设计。

华信电力以河南、江苏为中心，业务辐射河北、山西、山东、湖北、内蒙、广西、云南等地。近年来，公司积极拓展新能源风电业务，深度参与多个整县光伏推进项目，业务范围广泛，项目经验丰富。

在新能源领域，公司参与了张北公会 100MW 风电 220kV 汇集站项目、江西鹰潭市耳口乡 120MW 风电场工程、内乡县瓦亭乡 30MW 分散式风电项目、广西贵港市港南区 20MW 光伏发电项目、河北省阜平县王林口镇 200MW 集中式山地光伏项目、江苏省泗阳县 300MW 渔光互补光伏项目、中核汇能飞轮储能与电化学储能系统联合参与电网转动惯量支撑示范工程等，成绩斐然。

在电网改造与建设方面，公司承担了长垣至修武高速公路封丘至修武段新乡境“三杆”（电力、通信线路、军用光缆）迁改设计施工总承包、国网河南郑州供电公司 220kV 环翠变监控系统等改造、通用电气郑州航空港兴港电力有限公司 110 千伏冯庄输变电工程（线路部分）（EPC）项目第一次服务类、山西运城平陆 10kV 建业线新建工程等 4 项工程、国网河南南阳供电公司 10 千伏官龚线大庆路 1 号变等 165 个台区加装智能融合终端、国网河南省电力公司 2022 年、2023 年、2024 年第二批服务类框架协议公开招标采购（设计、监理）、国网山西大同供电公司左云 10kV414 东北线等 5 条线路智能断路器改造、山西大同云冈区 10kV 泉街线 1 号等 11 台老旧环网柜改造工程等 25 项工程、国网河南商丘供电公司 220kV 孟平变等 7 座变电站水位监测系统大修、光山县配电网 2024 年第一批（预安排）工程新开工项目、新县配电网 2024 年第一批（预安排）工程新开工项目、中国电建集团河南工程有限公司 2024 年度设计服务采购、国网东海县供电公司 2026 年 20kV 及以下配农网及业扩配套工程可研设计一体化、国网河南南阳供电公司 220kV 友兰变等 4 座变电站 PTN 大修工程勘察设计、国网河南信阳光山县供电公司 10kV 金 2 线柱 1 等 30 台柱上开关抗冰能力提升改造等项目，展现了强大的技术实力和丰富的项目管理经验。

公司连续多年入围国网河南、江苏、山西等省电力公司服务类集中招标采购设计框架优质供应商，设计工程多次获得国家、省部级奖项，在国网河南、江苏、山西等省电力公司供应商履约评价中名列前茅。

1.6、数据来源及可靠性保障

本报告所引用的数据和信息均来源于河南省华信电力工程勘测设计咨询有限公司内部文件、统计报告以及财务报告。在报告正式发布之前，已经经过公司领导层的严格审议。河南省华信电力工程勘测设计咨询有限公司在此郑重承诺：本报告所载内容真实、准确、完整，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。我们将以高度的责任感和诚信态度，确保报告内容的质量，为利益相关方提供可靠的信息参考。

二、ESG管理

2.1、ESG愿景及其完成情况

ESG愿景：河南省华信电力工程勘测设计咨询有限公司致力于在环境、社会 and 治理方面达到卓越水平，推动可持续发展。公司承诺积极参与社区建设，促进社会和谐发展；同时建立透明、高效的公司治理结构，确保企业的长期稳定发展。

2.2、ESG发展战略

华信电力在其ESG（环境、社会 and 治理）发展战略中，致力于在多个关键领域实现显著进步。在环境方面，公司积极推动绿色生产，通过采用先进的环保技术和工艺，减少生产过程中的环境污染和资源浪费，努力实现与自然的和谐共生。同时，华信电力致力于提高能源效率，通过优化能源使用和管理，降低能源消耗和碳排放，以实现可持续发展目标。

在社会方面，华信电力注重优化供应链管理，选择环保、高效的供应商，并加强与供应商的合作，共同推动供应链的绿色化和可持续发展。此外，公司还注重员工培训和福利保障，通过提供全面的培训计划和良好的工作环境，提升员工的技能和满意度，促进员工的个人发展和企业的长远发展。

2.3、ESG治理架构

华信电力的ESG治理架构经过精心构建，以确保ESG战略的有效实施和全面监控。该架构主要由ESG委员会和内部审计部门组成，各自拥有明确的职权范围与责任。

ESG委员会在公司领导层的指导下，负责具体执行和监督ESG行动计划。其主要职责包括落实公司的ESG战略和政策，制定具体的ESG工

作计划，并监督其实施情况。此外，ESG委员会还负责与公司其他部门协作，确保ESG工作得到全面推广和实施。

内部审计部门作为ESG治理架构中的重要一环，负责定期评估公司的ESG绩效，并提出改进建议。通过收集和分析ESG相关的数据和信息，评估公司在环境、社会 and 治理方面的表现，发现存在的问题和不足，并提出相应的改进措施。内部审计部门的独立性和客观性保证了ESG绩效评估的准确性和公正性。

三、ESG风险与机遇

3.1、风险管理

华信电力深知风险管理对于企业可持续发展的重要性，不仅注重内部风险的严格控制，还积极主动地应对各类外部风险挑战。为此，公司进一步强化了风险管理委员会的运行机制。通过定期召开会议，全面深入地识别、评估各类风险，并据此制定针对性的风险管理策略，确保风险管理工作的高效运行，从而保障公司在复杂多变的市场环境中稳健前行，实现可持续发展目标。

3.2、识别与评估

华信电力持续完善其内控体系，以确保内控运行的高效性和有效性。2024年，公司围绕内部环境、风险评估、控制活动、信息传递与沟通、内部监督这五大核心要素，全面开展内部控制评价工作。通过这一过程，公司精准识别内控体系中的问题，并针对性地制定整改措施，促进内控体系的持续优化。

在审计方面，华信电力的审计部门在领导层的统一领导下，严格遵循国家相关法规和公司管理要求，履行审计监督职责。公司审计工作实行统一领导、分层负责的管理体制，采用“上审下”为主的一体化运作机制，构建了一个集中统一、全面覆盖、权威高效的审计监督体系。这一体系确保了审计工作的独立性和权威性，为内控体系的稳健运行提供了有力保障。

3.3、管理ESG风险

华信电力积极深化法治企业建设，构建了涵盖基本制度、职能制度和操作规范的三层制度体系，为公司稳健运营提供坚实的法治保障。公司紧密围绕战略实施和改革发展，对重大决策、规章制度以及经济合同进行严格的法律审核，确保所有决策和行动符合法律

法规要求。同时，公司针对重大决策事项积极提出法律意见或建议，并给出风险防范措施，有效保障公司经营的合法合规性。

为提升合规管理水平，华信电力加强了合规管理体系建设，构建了科学合理的合规管理体系组织架构，完善了规章制度体系，使各项管理活动有章可循、有据可查。此外，公司还加强了合规管理宣传、教育及培训，增强了全体员工的合规意识和能力，为公司的高质量发展筑牢了法治和合规基础。

四、ESG利益相关方沟通

华信电力秉持严谨规范的经营哲学，严格遵守《中华人民共和国公司法》等法律法规，确保公司运营活动始终在法治轨道上进行。在对外沟通方面，公司清晰界定与公众、合作伙伴及潜在合作伙伴的交流原则，明确沟通内容、形式及组织与实施的具体方法。公司每年精心策划并执行一系列外部关系管理工作计划，致力于建立和维护良好的社会声誉与合作关系。

五、ESG环境范畴责任披露

5.1、资源消耗

华信电力2024年主要购入能源为电力、汽油，耗能工质为自来水，公司能源消耗情况具体如下：电力消耗达1.24万kWh，汽油消耗为11.52t，水消耗量为90t。将这些能源折合标准煤后，电力折合1.524吨，汽油折合16.951吨，水仅折合0.0231吨，能源消耗总计折合18.498吨标煤。具体信息如下表所示：

表1：公司能源消耗

能源品种	单位	折标系数	2024年	
			消耗量	吨标煤
电	万kWh	1.229	1.24	1.524
汽油	t	1.4714	11.52	16.951
水	t	0.0002571	90	0.0231
吨标煤合计			18.498	

5.2、资源与环境管理制度措施

在节能管理方面，华信电力成立了节能领导小组，建立了能源监测和数据收集管理程序、能源运行控制管理程序、能源绩效参数和能源基准管理程序等节能管理制度。公司采用工艺技术节能、电气节能、设备节能、建筑节能等技术措施，有效优化用能结构，在保证安全和质量的前提下减少能源投入和使用。

六、ESG社会范畴责任披露

6.1、员工权益

6.1.1、员工招聘与就业

华信电力建立了完善的招聘体系，制定了详细的招聘制度，明确了招聘计划制定、招聘实施等全流程的工作要求。公司依据相关招聘制度，秉持平等、公正、无歧视的原则，定期开展校园招聘和社会招聘活动。

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国个人信息保护法》等国家相关法律法规以及海外运营地适用的法律法规。在招聘过程中，公司确保无歧视事件发生，不存在使用童工或从使用童工中受益的情况，也不使用不具备相应工作能力和条件的员工，杜绝强迫或强制劳动。公司加强自查，确保及时发现并妥善处理因任何原因进入公司的童工或其他不合规现象。

华信电力依法维护女职工的合法权益和特殊利益，实行男女同工同酬。在享受各项福利待遇、晋升、培训、评定专业技术职称、评先选优等方面，公司坚持男女平等的原则，注重对女职工和女性人才的培养与使用。

6.1.2、员工薪酬与福利

华信电力在薪酬制度设计上，坚持“以岗定薪、按绩取酬”的理念，兼顾效率与公平，以岗位价值和员工能力为依据确定薪酬。为支撑发展战略，公司深化激励机制，构建了多元化的薪酬分配体系，将短期激励与中长期激励相结合，使员工收入与岗位价值、个人贡献紧密挂钩，促进组织效能提升与员工成长。

在员工福利保障方面，华信电力构建了多层次福利体系，依法为员工缴纳社会保险和住房公积金，并设立十余项个性化福利，满足员工多样化需求。公司还为特种作业及经常出差的员工购买雇主责任险，提供全面健康安全保障。

同时，华信电力坚守民主参与原则，建立健全民主管理制度，保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权，打造多样化的民主沟通平台，增进员工与公司之间的理解与互动。

6.1.3、员工健康与安全

华信电力严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等国家法律法规和行业标准，建立了一套完善的职业健康制度体系。公司定期开展职业卫生危害辨识，并对工作环境进行监测，以确保员工的职业健康与安全。此外，公司每年组织员工进行健康体检，并与员工签订职业健康安全目标责任书，明确各方在职业健康方面的责任。

依据《中华人民共和国安全生产法》《生产经营单位安全培训规定》《安全生产培训管理办法》等法律法规，华信电力建立了完善的安全教育培训体系。公司定期开展安全培训，包括安全生产知识培训和应急演练，持续提升员工的安全意识与技能。同时，华信电力每周发布安全应知应会内容，每月组织“主题安全日”活动，并常态化推进班组危险预知训练，营造浓厚的安全生产氛围。

6.1.4、员工发展与培训

为了强化培训计划的管控效果，华信电力建立了先进的教育培训信息管理系统。这一系统实现了培训计划的“系统化、科学化、实用化”监控和管理，确保培训资源的高效利用和培训效果的持续优化。

6.2、产品与服务管理

6.2.1、产品安全与质量

华信电力坚持以责任体系建设为基石，通过层层分解全员质量责任并实施质量绩效的量化管理，不断增强质量控制能力。为此，公司制定了详细的质量责任工作指引，旨在规范质量管理领导人员的行为，确保单位领导人员切实承担起质量主体责任。此外，公司还围绕质量管理建立了《持续改进控制程序》《产品放行及不合格品控制程序》以及《精益改善管理办法》等一系列规章制度，旨在全面规范产品从设计、生产到服务的全生命周期流程，确保产品质量的稳定提升。

6.2.2、供应商管理

华信电力致力于提升供应质量与效率同时创造更多价值。为实现这一目标，公司积极整合各方资源，构建数据平台，推动内外部资源的高效协同，从而构建了一个合作共赢的生态系统。进入2024年，华信电力对采购管理体系进行了全面优化。公司重新修订了《采购管理办法》等一系列采购相关制度和细则，包括《采购方案及文件管理规范》《采购结果应用及合同履约管理细则》《采购业务实施细则》《授权采购实施细则》等文件，确保物资采购的全流程得到精准管理，同时实现了对供应商全生命周期的细致管理。

七、ESG治理范畴责任披露

7.1、治理策略与组织架构

7.1.1、治理策略及流程

华信电力党委深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，确保公司管理层在企业发展中发挥引领作用。

在治理结构上，华信电力坚持权责明晰、规范合理的原则，确保管理层各司其职、各尽其责，共同推动公司健康、稳定、可持续发展。为此，公司采取了一系列治理策略和监督流程：

治理策略

1. 明确职责与权力：华信电力明确了各级管理层的职责和权力，确保各项决策和行动高效执行。

2. 完善内部控制体系：公司建立了完善的内部控制体系，通过内部审计、风险评估等手段，对运营过程进行全方位监督，及时发现并纠正潜在问题。

3. 透明化信息披露：公司推行透明化的信息披露政策，定期向员工和公众披露运营情况、财务状况等重要信息，接受各方监督。

监督流程

1. 员工反馈机制：华信电力加强了员工反馈机制，鼓励员工积极参与公司管理，对发现的问题及时提出意见和建议，促进公司不断改进和优化。

2. 管理层核心作用：公司管理层作为管理核心，始终以公司发展为旗帜，持续提升工作质量和效率，为公司的高质量发展提供坚实保障。

重大决策事项管理

为落实管理层决策服务和管理要求，华信电力加强了重大决策事项的风险评估及法规前置审核，规范决策流程，提升议题报备效率。具体如下：

风险评估

1. 责任分工：风险评估议题由承办部门和财务部门共同承担。如需风险评估，由承办部门和财务部门双签，分别出具“已评估”“已审核”意见，并由部门主要负责人签字、签署日期。

合法合规审查审核

1. 承办部门责任：承办部门负责合法合规审查，完成审查后需出具“已审查，同意”的意见，并由部门主要负责人签字、签署日期。

2. 法律顾问及分管副总责任：公司总（副总）法律顾问和分管合法合规副总负责合法合规审核。完成审核后，出具“已审，同意”的意见，并由公司总（副总）法律顾问和分管合法合规副总签字、签署日期。

7.1.2、组织构成及职能

华信电力在选拔任用领导干部时，由管理层集体讨论作出任免决定，或者决定提出推荐人选的意见建议。总经理为最高管理者，下设综合管理部、输变电部、财务科、配网部、新能源部、技经部等各部门，各部门各司其职，共同推动公司的稳定发展。

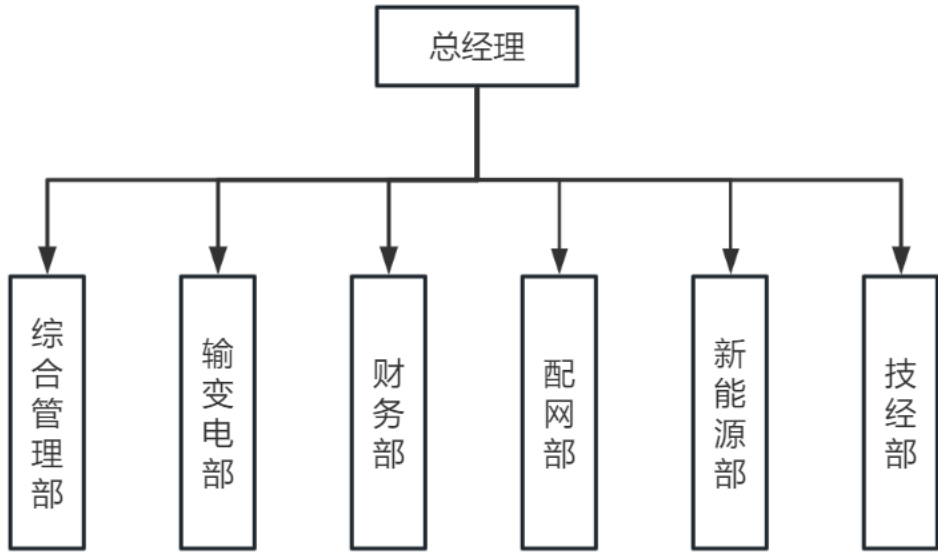


图1：公司组织架构

7.2、规范治理

7.2.1、内部控制

华信电力内部审计部门负责对重大决策事项的风险评估和合法合规审查结果进行汇总和分析。汇总报告应详细列明各项评估和审查意见，并附上内部审计部门的意见和建议。

华信电力的治理结构权责明晰、规范合理，管理层各司其职、各尽其责，共同促进公司健康持续发展。

为确保内控体系的有效运行，公司持续完善内控机制。2024年，公司围绕内部环境、风险评估、控制活动、信息传递与沟通、内部监督等五大要素，对内部运营开展全面的内部控制评价工作，并针对发现的问题制定整改措施，推动内控体系的持续优化和提升。

7.2.2、廉政建设

为深化反腐败管理，华信电力制定了全面且详细的内部控制管理制度，该制度不仅明确了反腐败的原则和方针，还详细规定了实施步骤和具体措施。

7.2.3、公平竞争

为了推动企业高质量发展，打造一支结构合理、技术精湛、能力突出、作风过硬的人才队伍，拓宽华信电力员工职业发展空间，构建多维职业发展通道，引导和激励员工不断提升职业能力和价值创造力，实现企业和员工共同发展。

7.3、信息披露透明度

7.3.1、信息披露制度

华信电力严格遵循《中华人民共和国公司法》等法律法规，制定了《信息披露事务管理制度》。该制度明确了财务信息披露的具体要求，包括应披露的内容及标准、信息的传递与审核流程、披露的具体操作流程，以及各方在信息披露事务中的具体职责，确保信息披露的规范性和透明度。

7.3.2、信息披露质量

华信电力建立了严格的信息披露和审计制度，确保信息的准确性和完整性。公司制定了《信息披露事务管理制度》，明确规定了财务信息的披露要求，包括应披露的内容及标准、信息的传递与审核流程、披露的具体操作流程，以及各方在信息披露事务中的具体职责。

为了进一步确保信息披露的质量，华信电力实施了定期监督机制，定期对已披露的信息进行回顾和检查，及时发现和纠正任何可能存在的错误或遗漏。同时，公司还建立了严格的审计制度，对信息披露的各个环节进行审计，包括信息的收集、整理、审核和发布等，以确保整个披露过程的合规性和准确性。

此外，华信电力的内部审计部门定期对公司的财务状况和信息披露进行独立审查，确保所有信息均符合相关法律法规的要求。通

过这些措施，公司不仅提高了信息披露的透明度，还增强了投资者和社会公众对公司的信任。

华信电力将继续致力于提升信息披露的质量，确保所有利益相关者能够及时、准确地获取公司的相关信息。

7.4、合规经营与风险管理

7.4.1、合规经营

华信电力致力于深化法治企业建设，构建了涵盖基本制度、职能制度和操作规范的三层制度体系。围绕公司战略实施和改革发展，公司对重大决策、规章制度以及经济合同进行全面法律审核，为重大决策事项提供专业意见和建议，并提出风险防范措施，确保公司经营活动的合法合规性。

在合规体系建设方面，华信电力取得显著进展。公司积极构建合规管理体系组织架构，明确合规管理职能，保障其高效运行。

华信电力的审计部门在领导层直接领导下，依据国家相关规定和公司实际需求，承担起审计监督的重要职责。

7.4.2、风险管理

华信电力积极构建全面风险管理体系，确立了清晰的风险管理目标和原则，确保这些原则贯穿公司决策、执行和监督的各个环节，并覆盖各类业务和管理活动的全过程。

2024年，华信电力持续推进内控体系的完善，以保障内控机制的有效运行。公司进行了全面的内部控制评价，针对发现的问题和风险点，制定了针对性的整改措施，并实施有效的风险控制与追踪，确保问题得到及时解决，推动内控体系的持续优化和提升。

八、附件

8.1、质量、环境、职业健康安全管理体系证书





职业健康安全管理体系认证证书

证书编号：05324S30253R2S

兹证明

河南省华信电力工程勘测设计咨询有限公司

注册地址：河南省郑州市二七区嵩山南路262号1号楼2012室

生产/经营/办公地址：河南自贸试验区郑州片区（郑东）商鼎路华润新时代广场商务中心3号楼3110号

职业健康安全管理体系符合标准：

GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018

通过认证的范围为：

资质范围内的电力行业（变电工程、送电工程、新能源发电）专业工程设计、工程勘察专业类（工程测量）；电力设备与材料的销售的相关职业健康安全管理活动

证书颁发日期：2024年11月07日

证书有效日期：2023年11月03日至2026年11月07日

初次认证日期：2017年11月08日

获证组织统一社会信用代码：91410100MA3XGQ510Y



本证书的有效性通过定期监督获得保持；

证书状态可以通过二维码扫描查询，也可在国家认证认可

监督管理委员会官方网站（www.cnca.gov.cn）上查询。



中国认可
国际互认
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C053-M

李强



北京恩格威认证中心有限公司

地址：北京市朝阳区东四环中路82号2-1座10层2单元1101 电话：010-87531300 邮编：100124 网址：www.ngv.org.cn



环境管理体系认证证书

证书编号：05324E30295R2S

兹证明

河南省华信电力工程勘测设计咨询有限公司

注册地址：河南省郑州市二七区嵩山南路262号1号楼2012室

生产/经营/办公地址：河南自贸试验区郑州片区（郑东）商鼎路华润新时代广场商务中心3号楼3110号

环境管理体系符合标准：

GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015

通过认证的范围为：

资质范围内的电力行业（变电工程、送电工程、新能源发电）专业工程设计、工程勘察专业类（工程测量）；电力设备与材料的销售的相关环境管理活动

证书颁发日期：2024年11月07日

证书有效日期：2023年11月03日至2026年11月07日

初次认证日期：2017年11月08日

获证组织统一社会信用代码：91410100MA3XGQ510Y



本证书的有效性通过定期监督获得保持；
证书状态可以通过二维码扫描查询，也可在国家认证认可监督管理委员会官方网站（www.cnca.gov.cn）上查询。



中国认可
国际互认
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C053-M

李



北京恩格威认证中心有限公司

地址：北京市朝阳区东四环中路82号2-1座10层2单元1101 电话：010-87531300 邮编：100124 网址：www.ngv.org.cn

8.2、能源管理体系证书

能源管理体系认证证书

证书编号: 25825EN0080R0I

兹证明

河南省华信电力工程勘测设计咨询有限公司

统一社会信用代码: 91410100MA3XGQ510Y

注册地址: 郑州市二七区嵩山南路 262 号 1 号楼 2012 室 邮编: 450052

经营地址: 河南自贸试验区郑州片区(郑东)商鼎路华润新时代广场商务中心 3 号楼 3110 号 邮编: 450046

建立的能源管理体系符合

GB/T 23331-2020/ISO 50001:2018&RB/T116-2014

认证范围

**资质范围内的电力行业(变电工程、送电工程、新能源发电)专业
工程设计、工程勘察专业类(工程测量)所涉及的能源管理活动**

(获证组织的能源绩效、能源管理体系边界信息见附件)

(IAF Code:2)

发证日期: 2025 年 02 月 15 日

有效期至: 2028 年 02 月 14 日

在国家规定的各行政、资质许可范围内及有效期内使用有效, 获证组织在证书有效期内需按期接受监督审核, 监督审核合格后证书方为有效。本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官网 (www.cnca.gov.cn) 查询, 并可在国际认可论坛 (IAF) 全球认证数据库 (www.iafcertsearch.org) 查询和验证。



签发人: 

中正国际认证(深圳)有限公司



地址: 深圳市南山区西丽街道白芒社区沙河西路 5298 号百旺研发大厦 1 栋 1601

网址: www.zozen.com.cn 电话: 0755-26553166 邮编: 518108



ISO 50001

8.3、绿色管理体系证书

