

报告编号: FKXCL-LSZDYTXJSPJ-20241110

山东弗克新材料有限公司

绿色制度与体系建设评价报告

企业名称: 山东弗克新材料有限公司

报告日期: 2024年11月10日

编制单位: 万鼎认证(河南)有限公司

查询网址: <http://www.wdrziso.com>



目 录

一、评价背景1

二、评价依据2

2.1、评价依据2

2.2、核算边界2

三、企业概况及绿色制度与体系建设开展情况2

3.1、企业概况2

3.2、能源管理制度及体系建设现状5

3.3、绿色供应链制度及体系建设现状6

四、受评价方在制度及体系建设目标设定7

4.1、能源管理体系建设相关目标7

4.2、绿色供应链制度及体系建设目标7

五、受评价方在制度及体系建设措施8

5.1、加强能源管理制度及体系建设措施8

5.2、加强绿色供应链制度及体系建设措施9

5.3、加强绿色管理制度及体系建设措施10

六、信息披露10

6.1、披露方式及时间11

6.2、负责机构11

七、评价结论和建议11

7.1、评价结论11

7.2、建议11

八、企业资质证书、荣誉： 13



一、评价背景

全球气候变化的形势正变得愈发严峻。依据联合国《气候变化框架公约》的评估报告，自工业化时期起始，全球温室气体的排放量显著攀升，特别是二氧化碳排放量的大幅增长，致使全球气候的异常变化程度大幅上升，极端天气事件频繁发生。在此种背景之下，绿色低碳发展成为全球共同瞩目的议题，其旨在化解环境污染与气候变化的难题，达成可持续发展的目标。

能源供应的形势趋于紧张，对传统能源资源的依赖以及其对环境造成的影响愈发凸显。伴随全球能源需求的持续增长，尤其是发展中国家在快速工业化进程中对能源的庞大需求，传统能源供应的方式，诸如煤炭和石油燃料等，给环境带来的负面效应逐渐展露。故而，推进能源产业的绿色转型，发展低碳绿色产业，成为经济转型与可持续发展的关键手段。

政府和相关机构对绿色低碳发展的关注度不断提高。实现碳达峰、碳中和是我国政府作出的重大战略抉择，也是实现中华民族永续发展的必然之选。企业作为社会经济的重要构成部分，其绿色制度与体系建设对于实现碳中和的目标具有重要意义。

企业在绿色制度与体系建设的过程中，既面临众多挑战，也迎来不少机遇。通过引入先进的生产设备和技术，降低能源的消耗以及减少温室气体的排放，同时强化产品的绿色设计和绿色制造，有助于企业增强竞争力，并实现可持续发展。

研究企业绿色制度与体系建设，对于推动企业的绿色转型、达成可持续发展的目标具有重大意义。此报告意在剖析企业绿色制度与体系建设的现状及成效，提出企业接下来绿色制度与体系建设的

工作规划和目标，完善绿色制度与体系建设的管理制度，并给出相应的措施、路径和建议。

二、评价依据

2.1、评价依据

评价主要基于环境保护法规和标准，以及可持续发展原则，依据以下相关标准：

- 1) 工业和信息化部办公厅关于开展绿色制造体系建设的通知（工信厅节函〔2016〕586号）
- 2) 《绿色制造工程实施指南》（2016—2020年）
- 3) 《国务院关于印发打赢蓝天保卫战三年行动计划的通知》（国发〔2018〕22号）
- 4) 《高耗能落后机电设备淘汰目录（第一至四批）》
- 5) 《节能机电设备推荐目录（一到七批）》
- 6) 《其他文件资料》

2.2、核算边界

组织边界：山东弗克新材料有限公司持有运营控制权的范围

三、企业概况及绿色制度与体系建设开展情况

3.1、企业概况

山东弗克新材料有限公司，成立于2020年，公司注册资本1000万元人民币，公司致力于高分子隔火阻燃材料的研发与应用，是一家集研发、生产、销售于一体的科技型企业。



图1：企业厂区照片

公司研发以山东大学为依托，研发创新实力强，经自主研发取得各类自主知识产权。拥有独立的标准厂房和综合办公区域，总面积达1万多平方米。

公司生产力量雄厚，拥有先进的全自动高分子隔火阻燃材料生产线检测设备及一支技术过硬的专业人才队伍。公司现有高分子隔火阻燃防凝露封堵和高分子隔火阻燃发泡材料两大系列产品，主要包括防火密封胶、隔火阻燃防凝露灌密封胶、隔火阻燃防凝露发泡胶、隔火阻燃防凝露硅胶泥；两系列产品性能指标均达到国家标准，其中耐火性能已超过国家标准，并得到了市场的广泛认可，可广泛应用于电力、水电、风电、核电、新能源汽车、航空航天、轨道交通、高铁、建筑、化工、电子工业和军用高端装备等领域。能够针对不同地域、不同环境、不同场景、不同结构特点为客户提供定制化的防火封堵解决方案、材料供应和施工服务。

公司顺利通过了ISO9001质量管理体系认证、ISO14001环境管理体系认证以及GB/T45001职业健康安全管理体系认证。这些认证标志着公司在质量管理、环境管理和职业健康安全方面达到了国际和国内的标准要求，彰显了公司对高质量发展、环境保护和员工健康安全的高度重视。公司将持续依据这些标准开展工作，不断优化管理流程，为客户提供更优质的产品和服务，同时积极履行社会责任，为环境保护和员工福祉贡献力量。

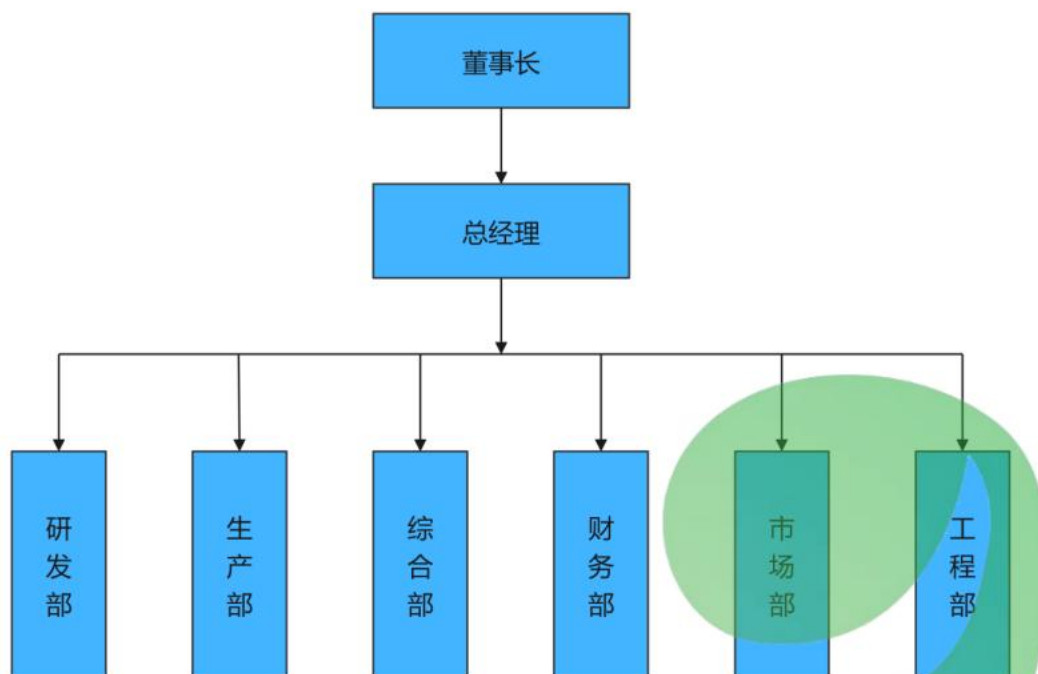


图2：企业行政组织架构

公司具有消防设施工程专业承包资质、承装（修、试）电力设施资质、施工劳务资质安全生产许可证，是山东省电力行业协会会员单位。先后获得“2023年度山东省能源领域新技术、新产品和新设备企业”、“质量、服务、诚信AAA企业”等多项荣誉称号。

公司秉承“慎终如始、极虑专精”的发展理念，坚持以人为本，注重科学化、标准化、规范化管理，以质量求生存，以信誉求发展，为新老客户提供最优质的服务，成为高分子隔火阻燃材料的领军企业。

3.2、能源管理制度及体系建设现状

公司深刻认识到能源管理的重要性，并设立了专门的能源管理部门，负责制定和执行能源管理策略。通过设定明确的能源管理目标，公司努力确保能源的高效利用，降低能源消耗和成本。然而，公司也意识到，在能源管理专业人才和技术支持方面仍有不足，需

要进一步加强培训和引进专业人才，以提升能源管理的专业性和有效性。

公司积极引入先进的能源管理系统和技术手段，通过实时监控和数据分析，实现对能源消耗的精准控制。这些技术的应用帮助公司更好地了解能源使用情况，发现潜在的节能机会，优化能源结构。但与此同时，公司也面临着系统维护、数据安全等方面的挑战，需要持续加强系统的稳定性和安全性。公司还注重能源管理制度的执行力度和监督机制。通过制定详细的能源管理流程和规范，公司确保各部门和员工能够按照要求执行能源管理措施。同时，公司也建立了相应的考核机制，对能源管理效果进行评估和奖惩。然而，在实际执行过程中，公司发现仍存在一些制度执行不到位、监管不够严格的情况，需要进一步加强制度宣传和培训，增强员工的能源管理意识和责任感。

公司将继续加强能源管理专业人才的培养和引进，完善能源管理系统和技术手段，加大制度执行和监督力度，不断提升能源管理水平，为企业的可持续发展贡献力量。

3.3、绿色供应链制度及体系建设现状

作为企业，公司深知绿色供应链对于推动企业绿色转型和可持续发展的重要性。因此，在绿色供应链制度及体系建设方面，公司进行了积极的探索和实践，并取得了一定的成果。公司建立了完善的绿色供应链制度，明确了绿色供应链管理的目标、原则和要求。通过制定严格的供应商准入标准和合作规范，公司确保与供应商的合作符合环保法规和企业绿色发展的要求。同时，公司还建立了绿色供应链的激励机制，鼓励供应商积极参与绿色供应链管理，共同推动绿色供应链的发展。

公司注重绿色供应链管理的全面性和系统性。从原材料采购、生产制造到物流配送等各个环节，公司都加强了对环境影响的评估和管控。通过与供应商建立信息共享机制，公司实时掌握供应链的环保状况，及时发现和解决潜在的环境风险。公司还加强了对供应链中关键环节的监管和审核，确保供应链的绿色化水平不断提升。

公司积极推广绿色供应链管理理念和技术。通过组织培训、分享会等活动，公司提高员工对绿色供应链管理的认识和意识，引导员工在日常工作中积极参与绿色供应链管理工作。同时，公司还加强与行业组织、研究机构等的合作，共同研究绿色供应链管理的最佳实践和技术创新，推动绿色供应链管理的不断进步。

四、受评价方在制度及体系建设目标设定

4.1、能源管理体系建设相关目标

表4-1企业能源管理制度及体系建设目标

序号	主要内容	实施日期
1	构建全面、高效的能源管理体系	2024年6月-2025年12月
2	提升能源管理的规范化和标准化水平	2024年6月-2025年6月
3	实现能源管理的信息化和智能化	2024年6月-2025年12月
4	推动企业能源管理的持续改进和创新	长期

4.2、绿色供应链制度及体系建设目标

表4-2企业绿色生产供应链及体系建设目标

序号	主要内容	实施日期
1	构建完善的绿色供应链制度框架	2024年6月-2025年12月
2	促进供应链的绿色化与低碳化	2024年6月-2025年6月
3	强化供应链的透明度与可追溯性	2024年6月-2025年12月

4	培养绿色供应链意识与能力	长期
---	--------------	----

五、受评价方在制度及体系建设措施

从长远的绿色制度与体系建设情况来看，公司重点考虑加强能源管理制度及体系建设、加强绿色生产制度及体系建设措施、加强绿色供应链制度及体系建设措施等三个方面的制度及相关体系建设。

5.1、加强能源管理制度及体系建设措施

公司深刻认识到能源管理的重要性，并已设立专门的能源管理部门，旨在制定和执行能源管理策略。公司通过设定明确的能源管理目标，致力于提高能源的利用效率，降低能源消耗和成本。尽管公司在这些方面取得了一定进展，但也意识到在能源管理专业人才和技术支持方面仍有不足，需要进一步加强培训和引进专业人才，以提升能源管理的专业性和有效性。

公司积极引入先进的能源管理系统和技术手段，通过实时监控和数据分析，精准控制能源消耗。这些技术的应用帮助公司更好地理解能源使用情况，发现潜在的节能机会，并优化能源结构。然而，公司也面临着系统维护和数据安全等方面的挑战，需要持续加强系统的稳定性和安全性。

公司重视能源管理制度的执行力度和监督机制。通过制定详细的能源管理流程和规范，确保各部门和员工能够按要求执行能源管理措施。同时，公司建立了相应的考核机制，对能源管理效果进行评估和奖惩。然而在实际执行过程中，公司发现仍存在一些制度执行不到位、监管不够严格的情况，因此需要进一步加强制度宣传和培训，提升员工的能源管理意识和责任感。

公司在能源管理制度及体系建设方面取得了一定的进展，但仍需不断努力。公司将进一步加强能源管理专业人才的培养和引进，完善能源管理系统和技术手段，加大制度执行和监督力度，以持续提升能源管理水平，为企业的可持续发展作出更大贡献。

5.2、加强绿色供应链制度及体系建设措施

作为一家具有高度社会责任感的企业，公司深刻地认识到绿色供应链对于推动企业实现绿色转型以及可持续发展所具有的至关重要的意义。正因如此，在绿色供应链制度及体系建设的领域，公司展开了积极主动且富有成效的探索与实践，并成功取得了一系列令人瞩目的成果。

公司精心构建了完备且详尽的绿色供应链制度，清晰明确地界定了绿色供应链管理的宏伟目标、基本原则以及严格要求。通过精心制定出极其严格的供应商准入标准和全面细致的合作规范，公司得以切实保障与供应商开展的合作不仅完全符合环保法规的各项要求，更紧密契合企业自身绿色发展的长远规划。与此同时，公司还开创性地建立了绿色供应链的激励机制，通过一系列激励措施，大力鼓励供应商热情积极地投身于绿色供应链管理的工作当中，携手共同推动绿色供应链的蓬勃发展。

公司尤为注重绿色供应链管理的全面性与系统性。无论是在至关重要的原材料采购环节，还是在复杂精细的生产制造过程，乃至最后的物流配送等每一个环节，公司都不遗余力地加强了对环境影响的深入评估和严格管控。通过与供应商成功建立起高效的信息共享机制，公司能够实时、精准地掌握供应链的环保实际状况，从而能够迅速及时地发现和妥善解决那些潜在的环境风险。此外，公司还进一步强化了对供应链中关键环节的严格监管和全面审核，全力

以赴确保供应链的绿色化水平持续稳定地提升。公司以极大的热情和积极的态度，

大力推广绿色供应链管理的先进理念和前沿技术。通过精心组织各类培训活动、分享会等丰富多彩的形式，公司显著提高了员工对于绿色供应链管理的深刻认识和强烈意识，巧妙地引导员工在日常繁忙的工作中主动积极地参与到绿色供应链管理的相关工作之中。同时，公司还持续加强与行业组织、权威研究机构等各方的紧密合作，携手共同深入研究绿色供应链管理的最佳实践范例和前沿技术创新成果，有力地推动了绿色供应链管理不断迈向新的高度，实现持续的进步与发展。

5.3、加强绿色管理制度及体系建设措施

当前，绿色管理制度及体系建设的现状清晰地呈现出一派积极向上的发展态势。众多企业正以满腔的热忱积极主动地融入绿色元素，对管理流程进行精心的优化，力求显著提升管理效率。

不过，在这一发展进程中，仍然存在着一些不容忽视的问题。例如，部分企业对于绿色管理制度及体系的理解深度明显不足，在技术引入方面缺乏系统全面的整体规划，这些因素相互交织，致使绿色管理制度无法充分释放其应有的巨大潜力。

在体系建设的层面，企业正在有条不紊地逐步从数据收集、决策辅助再到运营优化等众多关键层面大力推进绿色化进程。然而，在此过程中，企业也面临着一系列严峻的挑战，比如数据质量参差不齐、数据安全存在隐患以及技术更新速度过快难以跟上等。

鉴于此，企业必须持之以恒地持续深化绿色化管理理念，坚持不懈地不断优化和完善绿色管理制度及体系建设

六、信息披露

6.1、披露方式及时间

山东弗克拟每年12月31日前通过企业官网等途径，通过披露企业上一年度的数智化绿色低碳报告、绿色环保改造升级报告、绿色制度与体系建设报告、绿色发展规划评价报告、绿色设计产品评价报告、数字领航报告、废水废气固废报告、ESG报告等信息。

6.2、负责机构

山东弗克由办公室牵头负责相关披露事宜。

七、评价结论和建议

7.1、评价结论

1、绿色制度与体系建设是助力企业实现可持续发展和应对气候变化的关键措施。通过绿色技术的支持，有助于推动企业绿色低碳发展、实现可持续发展。

2、经评估，山东弗克的绿色制度与体系建设满足国家及利益相关方相关绿色制度与体系建设基本要求。

7.2、建议

1、进一步细化战略目标和方向：明确绿色制度与体系建设的战略目标，将其与企业整体发展战略相结合。这有助于确保绿色制度与体系建设与企业整体发展方向保持一致，形成合力。

2、建立专门的绿色制度与体系管理部门：设立专门的部门或团队，负责绿色制度与体系工作的整体规划、协调推进和日常管理。该部门应具备跨部门的协调能力，确保各项工作的顺利推进。

3、建议定期对企业绿色制造报告、企业绿色环保改造升级报告、绿色低碳体系专题报告、ESG、碳核查报告、碳足迹报告等环境信息进行信息公开，助力企业绿色可持续发展。



八、企业资质证书、荣誉:

1、环境管理体系认证证书



2、职业健康安全管理体系认证证书



3、质量管理体系认证证书



4、能源领域新技术、新产品，新设备目录企业

**山东弗克新材料有限公司申报的
一种新型可陶瓷化防火封堵材料技术
被评为2023年度能源领域新技术，新
产品，新设备目录企业**

山东省能源局
2023年10月11日

5、绿色电力交易证书

